

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

Издается с сентября 2009 года



**ЖУРНАЛ ДЛЯ ТЕХ,
КТО СОЗИДАЕТ**

Информационно-аналитическое
рекламное издание

№ 5–6 (90–91) | МАЙ – ИЮНЬ 2017



СТРОИТЕЛИ ДОРОГ

Интервью с Ленаром Сафиним СТР. 34

**НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЕСТР
СПЕЦИАЛИСТОВ**

СТР. 16

**СТРОИТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТАРИЗМА.
К ЮБИЛЕЮ ФАРИДА МУХАМЕТШИНА**

СТР. 24

**РАШИТ НИЗАМОВ:
ВЫБИРАЮ МАКСИМАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ**

СТР. 45

Вашему вниманию –
электронная версия издания
«Строители Татарстана»

www.строителитатарстана.рф



новости компаний, аналитика,
отраслевые конкурсы,
лидеры отрасли, опыт регионов,
социальные проекты,
исторические очерки

СТРОИТЕЛИ ТАТАРСТАНА

Журнал издается при содействии
АСРО «Содружество строителей РТ»
и РООР «Союз строителей РТ»

АСРО «Содружество строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский Тракт, 162а
Тел.: (843) 221-70-70, 221-70-50, 221-70-80
e-mail: info@sros-rt.ru

РООР «Союз строителей РТ»:
420064, г. Казань, Оренбургский Тракт, 162а
Тел.: (843) 221-70-72
e-mail: souzstrrt@mail.ru

Свидетельство о регистрации:
ПИ № ТУ 16-01250 от 07.08.2014.
Выдано Управлением Федеральной службы
по надзору в сфере связи, информационных
технологий и массовых коммуникаций
по Республике Татарстан
(Татарстан) 7 августа 2014 г.

Учредители:

АСРО «Содружество строителей РТ»
РООР «Союз строителей РТ»

Редакционный совет:

Рим Шафикович Халитов
Лидия Александровна Жарова
Рамиль Равилович Гафиятуллин
Марина Владимировна Горшкова

Цена продажи: свободная
Издатель: ООО «Издательский дом «Авантитул»

Главный редактор:

Марина Владимировна Горшкова
Тел.: (843) 221-70-78
e-mail: st-redactor@yandex.ru

Выпускающий редактор:

Ольга Меркушенкова

Директор по развитию:

Флера Ибрагимова

Коммерческий отдел:

Ильдус Самерханов, +7-917-394-83-68
matbugat@yandex.ru
Флера Ибрагимова, +7-966-260-88-78

Дизайнер-верстальщик:

Элина Уракова

Тексты:

Марина Горшкова, Ольга Меркушенкова,
Влад Мирон, Инна Арефьева

Фото:

из открытых источников,
Михаил Козловский, Зуфар Самерханов

Адрес редакции и издателя:

ООО «Издательский дом «Авантитул»
420064, г. Казань, Оренбургский Тракт, 162а
Тел.: (843) 221-70-78
e-mail: st-redactor@yandex.ru

Отпечатано в ООО ПО «Промполиграф»
420127, г. Казань, ул. Дементьева, 26

Тираж 1500 экз. Заказ 0-3533.

Дата выхода: 19 мая
Периодичность: 1 раз в месяц
Рекламное издание.
Реклама более 40%



ТАТАРСТАНЦЫ ДОСТОЙНЫ ХОРОШИХ ДОРОГ!

СТР. 40

- 2 Новости
- 5 X съезд Российского Союза Строителей
- 6 В Содружестве строителей Республики Татарстан подвели итоги 2016 года
- 12 Ирек Файзуллин: «Наш строительный комплекс будет загружен работой»
- 14 Содружество провело семинар по изменениям в законодательстве
- 16 Национальный реестр специалистов
- 19 Практикум для специалистов
- 20 Герой не из кино
- 22 Поздравляем с награждением!
- 24 Строитель парламентаризма. К юбилею Фариды Мухаметшина
- 30 ООО «СТК-Голд». Пол в качественном исполнении
- 32 Лучшие в промышленном строительстве: НП «Центромонтажавтоматика»
- 34 Строители дорог. Опытные и проверенные
- 38 АО «Мосты РТ». Движение на новом уровне
- 39 ООО «Промтранс-А». По рельсам – к успеху!
- 40 Рустем Гарифуллин: «Татарстанцы достойны хороших дорог!»
- 42 Коллегиальные решения – 2017
- 45 Рашид Низамов: «Выбираю максимальные цели»
- 52 Безопасность по-японски
- 54 Охрана труда за рубежом. Изучаем иностранный опыт
- 58 Все работы хороши, выбирай на вкус!

Перепечатка материалов, опубликованных в журнале «Строители Татарстана», возможна только с письменного разрешения редакции. За содержание рекламных материалов редакция ответственности не несет.

Редакция оставляет за собой право редактировать все авторские тексты. В журнале использованы фотоматериалы из архивов героев публикаций, а также предприятий и организаций. Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов.



ПРОШЕЛ XIII ВСЕРОССИЙСКИЙ СЪЕЗД СРО В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

XIII Всероссийский съезд саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство, реконструкцию, капремонт объектов капитального строительства, прошел 10 апреля в Москве под председательством Президента Ассоциации «Национальное объединение строителей» Андрея Молчанова. В съезде приняли участие 344 делегата от 244 СРО. Содружество строителей Республики Татарстан на нем представлял директор Рамиль Гафиятуллин.

В работе съезда приняли участие министр строительства и ЖКХ РФ Михаил Мень, президент Национального объединения изыскателей и проектировщиков Михаил Посохин.

Участниками съезда были утверждены бухгалтерская отчетность Ассоциации «Национальное объединение строителей» за 2016 год, отчет Ревизионной комиссии о финансово-хозяйственной деятельности Ассоциации за 2016 год и смета расходов на содержание Ассоциации на 2017 год. Кроме того, делегаты проголосовали за внесение изменений в Кодекс чести руководителя СРО и в регламентирующие документы Ассоциации в части порядка формирования персонального состава ее Совета.

В БУГУЛЬМЕ 20 ВЕТЕРАНОВ ПОЛУЧИЛИ НОВОЕ ЖИЛЬЕ

3 мая в Бугульме состоялось торжественное заселение 20 фронтовиков и вдов участников Великой Отечественной войны в многоквартир-

тирный дом, построенный ООО «Строй сервис». Поздравить фронтовиков с новосельем и вручить им подарки приехал глава Бугульминского муниципального района Линар Закиров. Пожелав им счастья, здоровья и долгих лет жизни, глава района выразил благодарность руководству республики и Госжилфонда при Президенте Татарстана за поддержку, а строителям – за качественно и быстро возведенный дом.

АКТУАЛЬНЫЙ СЕМИНАР В МИНСТРОЕ РТ

12 апреля в Минстрое Татарстана состоялся семинар-совещание «Внедрение профессиональных стандартов в строительстве: региональный аспект», организованный при участии Ассоциации «Национальное объединение строителей». В мероприятии приняли участие начальник управления развития строительного комплекса Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Динар Сагдатуллин, заместитель начальника ГАУ «УГЭЦ РТ» Рустем Мифтахутдинов, директор Департамента профессионального образования НОСТРОЙ (г. Москва) Надежда Прокопьева, а также руководители и специалисты строительных и саморегулируемых организаций, специалисты кадровых отделов строительных компаний, представители образовательных учреждений, ведущих подготовку по программам строительного профиля. Директор Департамента профессионального образования НОСТРОЙ Надежда Прокопьева в своем выступлении рассказала о национальной системе квалификаций, механизмах разработки и внедрения профессиональных



стандартов в строительстве и независимой оценке квалификаций, а также проинформировала о задачах Федерального закона № 372-ФЗ в области кадрового обеспечения, создании и внедрении Национального реестра специалистов в области строительства.

С требованиями к соискателям (работодателям) для проведения независимой оценки квалификаций и с полномочиями Центра оценки квалификаций в строительстве по Республике Татарстан ознакомила заместитель начальника отдела сертификации, оценки квалификации и экспертизы тарифов ГАУ «УГЭЦ РТ» Гузель Михайлова.

Инженер отдела контроля СРО А «Объединение подземных строителей» (г. Санкт-Петербург) Равиль Салахов в своем докладе осветил актуальные вопросы внедрения профстандартов в области прокладки инженерных коммуникаций с помощью бестраншейных технологий. Помимо специалистов из Москвы и Санкт-Петербурга, на семинаре с докладами выступили местные эксперты, в ходе работы семинара-совещания были рассмотрены широкий спектр вопросов и наиболее существенные моменты внедрения профессиональных стандартов в строительстве.

КАПРЕМОНТ ПОЛИКЛИНИК — НА ПРЕЗИДЕНТСКОМ КОНТРОЛЕ

Инспекцией государственного строительного надзора и Государственной инспекцией труда с начала 2017 года проведена 551 проверка. За нарушение правил и норм охраны труда вынесено 129 постановлений на общую сумму 3 млн 228 тыс. рублей. Такие данные 3 мая озвучил первый заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Алексей Фролов на традиционном республиканском совещании в Доме Правительства РТ.

Совещание в режиме видео-конференц-связи провел Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов. В работе также принял участие Премьер-министр РТ Алексей Песошин.

Алексей Фролов отметил, что сегодня в республике продолжается санитарно-экологический двухмесячник. Минстроем РТ совместно с Инспекцией Госстройнадзора РТ на территории строительных площадок проводится мероприятие «Чистая стройка». За период с 1 по 25 апреля этого года проведены 134 проверки, выявлено 38 нарушений, составлено 33 административных протокола.

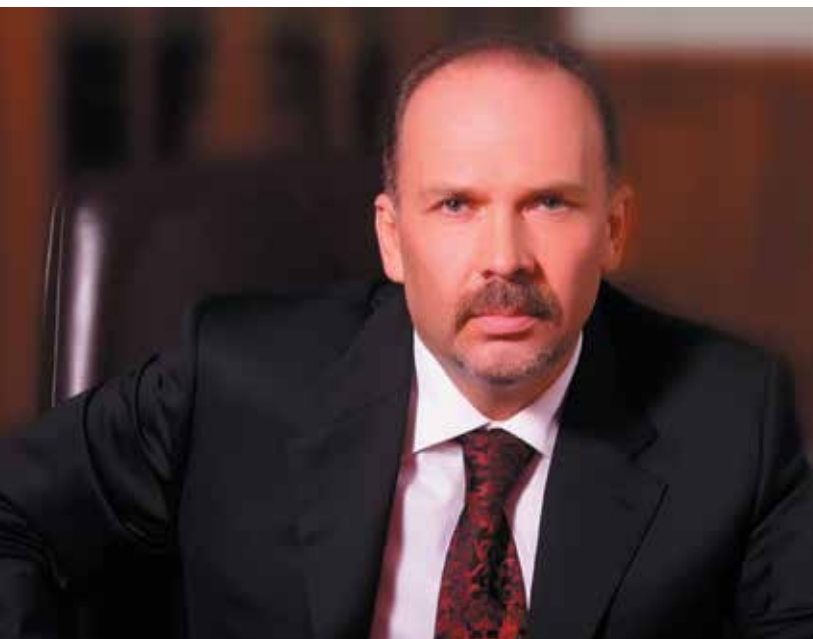
Рустам Минниханов отметил, что на этой неделе была принята двухлетняя программа модернизации поликлиник в городах и муниципальных районах республики на 2017–2018 годы. Всего планируется отремонтировать 197 объектов здравоохранения. Обращаясь к руководству профильных министерств и главам муниципальных образований, Президент РТ поручил серьезно отнестись к выбору подрядных организаций и вести постоянный контроль проводимых работ. Он предупредил, что «каждый объект будет приниматься очень жестко». «Данные учреждения выполняют социально важные функции. Программа коснется более 3 млн человек, получающих медицинское обслуживание, – сказал Президент РТ. – Мы установили единый стандарт, которого необходимо придерживаться. Нужно детально прописать все объекты и приступить к строительным работам».

В 2017 году капремонту подлежат 75 поликлиник в Казани, Набережных Челнах, Нижнекамске и Альметьевске. Однако, по мнению Рустама Минниханова, при наличии трудовых ресурсов строительных организаций в районах также могут приступить к реализации программы, не откладывая это на следующий год.

Помимо этого, Президент Татарстана обратил внимание, что сегодня начинается активная фаза дорожных работ. Он призвал контрольно-надзорные органы тщательно проверять сдаваемые объекты. «Следите, чтобы были соблюдены все технологические процессы: качество материалов, уплотнение, температурный режим, – добавил Рустам Минниханов. – Это очень дорогое удовольствие. Одно из самых крупных инвестиционных вложений. Используйте последние технологии, привлекайте науку».

УТВЕРЖДЕНА ДОРОЖНАЯ КАРТА ПО ВНЕДРЕНИЮ BIM-ТЕХНОЛОГИЙ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Подготовленная Минстроем России дорожная карта по внедрению технологий информационного моделирования (BIM) на всех этапах жизненного цикла объекта капитального строительства подписана вице-премьером Правительства России Дмитрием Козаком. Об этом



12 апреля сообщил на итоговом совещании Общественного совета при Минстрое России глава ведомства Михаил Мень.

«Мы, как регулятор строительной отрасли, должны создать условия для применения технологий информационного моделирования на практике. Хочу подчеркнуть, что применение BIM-технологий – это новая эра в строительстве и эксплуатации зданий. И это не только 3D-моделирование, это также расчет полного жизненного цикла сооружения вплоть до его утилизации. В BIM-модель будущего здания можно «защитить» не только характеристики материалов и процессов, но и информацию по закупкам, поставкам и срокам будущего ремонта. Технологии позволяют в режиме виртуальной реальности отслеживать работу инженерных систем и многое другое», – прокомментировал глава Минстроя России Михаил Мень.

Дорожная карта предусматривает разработку национальных стандартов информационного моделирования в процессах проектирования, строительства (реконструкции, капремонта), эксплуатации и сноса объектов капитального строительства, приведение нормативно-технических документов и сметных нормативов, применяемых в строительстве, в соответствие с классификатором строительных ресурсов. Кроме того, в плане прописано расширение функционального назначения федеральной государственной информационной системы ценообразования в строительстве в направлении эксплуатации и сноса объектов капитального строительства. «По оценкам экспертов, применение технологий информационного моделирования только в процессе проектирования и строительства позволит достичь экономии до 20% средств на возведение объекта. Кроме того, использо-

вание BIM позволит снизить административные барьеры и сократить сроки возведения объекта», – добавил министр.

ГАУ «УГЭЦ РТ» – ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА «МЕНЕДЖЕР ГОДА – 2016» В НОМИНАЦИИ «КОМАНДА ГОДА»

Международная академия менеджмента и Вольное экономическое общество России подвели итоги XX юбилейного Российского конкурса «Менеджер года – 2016». По решению жюри победителем в номинации «Команда года» определено государственное автономное учреждение «Управление государственной экспертизы и ценообразования Республики Татарстан по строительству и архитектуре». Важнейшими задачами проекта «Менеджер года» являются выявление наиболее успешных, перспективных руководителей и общественное признание их достижений; содействие повышению эффективности управления во всех отраслях экономики страны, а также в сфере государственной и муниципальной службы; распространение лучших практик ведения бизнеса, направленных на повышение конкурентоспособности российских предприятий и организаций.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСОВ

25 апреля в рамках церемонии открытия 22-й Международной специализированной выставки «ВолгаСтройЭкспо» состоялось награждение победителей конкурса «Лучшая организация по охране труда строительной отрасли Республики Татарстан». Победителями в разных номинациях стали:

- + ООО «Арская МСО»;
- + ООО «СтройМонтаж-Инжиниринг»;
- + ООО «Альметьевское ремонтно-строительное управление»;
- + «Специализированные монтажные организации» ООО «Альметьевское ремонтно-строительное управление»;
- + ООО «Нижнекамское предприятие «Центромонтажавтоматика»;
- + завод электромонтажных изделий ОАО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ».

14 апреля в Москве состоялась торжественная церемония награждения победителей Всероссийского конкурса «Самое благоустроенное городское (сельское) поселение России». Два первых и три вторых места за существенный вклад в создание качественной среды проживания и повышение благоустроенности были присуждены представителям сельского поселения Красногорское Мамадышского района РТ, городам Чистополю и Альметьевску, поселкам городского типа Актюбинский и Высокая Гора.

X СЪЕЗД РОССИЙСКОГО СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ

В Москве 18 апреля прошел X юбилейный съезд Российского Союза Строителей. В мероприятии приняли участие делегаты из региональных союзов строителей, руководители проектных, строительных организаций и предприятий строительной индустрии, почетные гости из зарубежных стран.



Делегацию Союза строителей Республики Татарстан возглавил президент Союза Рим Халитов. В ее состав вошли председатель Коллегии АСРО «Содружество строителей РТ» Р. Батталов, директора Союза и Содружества Л. Жарова и Р. Гафиятуллин, генеральный директор АО «Татэлектромонтаж» Ю. Солуянов, генеральный директор ОАО «Татагропромстрой» И. Закиров, заместитель генерального директора ПАО «Камгэсэнергострой» В. Ельцов, председатель Татарстанской республиканской организации профсоюза строителей В. Михасев.

Открывая съезд, заместитель министра строительства и ЖКХ РФ Елена Сизрра поприветствовала делегатов от имени министра строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации Михаила Меня, а также рассказала о той работе, которую провело министерство за прошедший год. Замминистра отметила, что президент страны поставил перед строительной отраслью задачу не только сохранить прежние ударные темпы ввода жилой недвижимости, но и увеличить их до 100 млн кв. метров в год. И призвала участников съезда мобилизовать потенциал строительной отрасли для ее решения. Елена Сизрра также сообщила, что министерство создает нормативную базу для обеспечения надежности долевого строительства, расширения возможностей граждан на рынке ипотечных кредитов, работает над совершенствованием системы технического регулирования и ценообразования в строительстве и формированием эффективного института СРО, решает многие другие задачи.

С отчетным докладом о деятельности Российского Союза Строителей за последнюю пятилетку и задачах на ближайшую перспективу выступил с трибуны съезда президент РСС Владимир Яковлев. По его словам, отчетный период характеризуется общеэкономическим спадом в России. ВВП уменьшался с 3,4% в 2012 году

до 0,6% в 2014-м, в 2015-м – на 2,8%. По итогам прошлого года, в том числе за счет заметного повышения цен на энергоносители, снижение ВВП составило 0,2%. Традиционно оценивая ситуацию в строительстве по объемам ввода жилья, следует сказать, что этот показатель существенно вырос с 65,7 млн кв. м в 2012 году до рекордных 85,4 млн кв. м в 2015-м. Напрямую отрасль в малой степени зависела от западных санкций. Однако общие экономические и финансовые трудности не могут ее не затронуть, прежде всего, за счет высоких ставок по кредитам и падения спроса как на жилье, так и на недвижимость в целом из-за снижения покупательной способности.

Владимир Яковлев проинформировал также и о внутрисюзной работе: было проведено немало выездных заседаний Правления РСС, на которых рассматривались важнейшие вопросы развития строительного комплекса с учетом особенностей развития соответствующего региона, принимались решения по совершенствованию текущей деятельности Союза. Пожалуй, главным результатом большинства выездных мероприятий является улучшение взаимопонимания и взаимодействия между представителями общественных строительных организаций и бизнеса, с одной стороны, и местных органов исполнительной власти, с другой. В целом годовые планы работы РСС выполнены.

Председатель ревизионной комиссии Марк Суханов выступил с отчетом ревизионной комиссии за прошедший период, состоялось совместное обсуждение докладов, прения участников заседания. Делегаты утвердили новый состав членов Совета и Правления ОМОР «Российский Союз Строителей», вице-президентов, а также проголосовали единогласно за принятие итогового постановления. В конце дня были проведены выборы президента Союза. На этот высокий пост собравшиеся единогласно переизбрали Владимира Яковлева.

В СОДРУЖЕСТВЕ СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ПОДВЕЛИ **ИТОГИ 2016 ГОДА**



6 апреля 2017 года в Казани, в ГТРК «Корстон», состоялось VIII Годовое отчетно-выборное Общее собрание АСРО «Содружество строителей Республики Татарстан» с участием исполняющего обязанности Премьер-министра РТ Алексея Песошина, министра строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирека Файзуллина, а также более 800 руководителей строительных организаций и их представителей.

ТРАВМАТИЗМ СОКРАТИЛСЯ В СЕМЬ РАЗ

С отчетом о работе Ассоциации Саморегулируемой организации «Содружество строителей Республики Татарстан» за 2016 год выступил ее президент Рим Халитов. Он напомнил, что Содружество, образованное восемь лет назад, в настоящее время объединяет 1 016 строительных компаний и входит в число крупнейших саморегулируемых организаций России в области строительства. За прошедший год была принята 71 новая организация, в 2017 году – 41. Компании Ассоциации являются основой строительного комплекса республики, участвуют в реализации всех масштабных проектов. Общая численность организаций Содружества – около 55 000 человек, в том числе более 8 000 инженерно-технических работников.

По мнению президента Ассоциации, многие компании из года в год стремятся совершенствовать свою работу. В 2016 году 198 организаций прошли плановые проверки без замечаний. Более половины компаний Содружества набрали свыше 80 баллов из 100 по системе индикативной оценки, разработанной в Ассоциации. Повысили квалификацию 1 542 инженерно-технических работника, прошли обучение по охране труда 338 специалистов, аттестован по промышленной безопасности 131 работник. Проведена специальная оценка условий труда в 33 организациях.

Как подчеркнул Рим Халитов, приоритетом деятельности Содружества является соблюдение законов в области строительства, обеспечение качества и безопасности возводимых объектов.

С целью повышения безопасности на стройплощадках в Ассоциации в 2014 году было утверждено Положение об общественном инспекторе по охране труда. «В настоящее время институт общественных инспекторов активно развивается, – рассказал президент Содружества. – В 2016 году создан реестр, согласно которому в организациях Ассоциации работают 364 общественных инспектора. Совместно с Союзом строителей Республики Татарстан проводится их обучение. С целью распространения передового опыта практика общественных инспекторов широко освещается в журнале «Строители Татарстана».

Проводимая работа в области охраны труда дает положительные результаты. Среди членов Ассоциации наблюдается снижение травматизма, связанного со строительным производством. Количество несчастных случаев со смертельным исходом с 2010 года сократилось в шесть раз, случаев тяжелого травматизма – в семь раз. «К сожалению, избежать их пока не удастся, – констатировал выступающий. – Поэтому призываю всех руководителей внедрять в своих организациях институт общественных инспекторов по охране труда. Практика показывает, что именно представители обще-





ПРИОРИТЕТОМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ СОДРУЖЕСТВА ЯВЛЯЕТСЯ СОБЛЮДЕНИЕ ЗАКОНОВ В ОБЛАСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА, ОБЕСПЕЧЕНИЕ КАЧЕСТВА И БЕЗОПАСНОСТИ ВОЗВОДИМЫХ ОБЪЕКТОВ

ственности становятся нашими хорошими помощниками в профилактике травматизма и повышении культуры производства. Мы готовы всем оказать в этом вопросе методическую помощь».

САМЫЙ БОЛЬШОЙ КОМПЕНСАЦИОННЫЙ ФОНД В РОССИИ

В своем выступлении Рим Халитов коснулся основных нововведений Федерального закона № 372-ФЗ, подписанного 3 июля 2016 года. В частности, закон устанавливает региональный принцип формирования саморегулируемых организаций, что, по мнению докладчика, является положительным моментом. Однако вызывает беспокойство тот факт, что «некоторые столичные СРО ищут различные возможности для сохранения статуса и переселяются в другие регионы». «Какую они преследуют цель? – обратился он к аудитории. – Цель одна – заработать деньги. Вполне возможно, что они начнут баламутить строителей, завлекать их снижением членских взносов, других финансовых нагрузок, а потом оставят у разбитого корыта – без компенсационных фондов. Есть такой риск? Безусловно, риск очень большой. Призываем строителей быть осторожными».

Еще одно нововведение закона – Национальный реестр специалистов, который будет вести НОСТРОЙ. Согласно новому закону, компании могут выполнять работы по стро-

ительству, реконструкции, капитальному ремонту только при наличии не менее двух специалистов по организации строительства, сведения о которых включены в Национальный реестр. Минимальные требования для их включения в реестр таковы: наличие высшего профессионального образования, общего трудового стажа по профессии не менее 10 лет, из них на инженерных должностях – не менее трех лет, а также повышение квалификации не реже одного раза в пять лет. Президент Ассоциации сообщил, что до 1 июля 2017 года специалисты организаций Содружества должны подать документы для включения в реестр. Для этого необходимо через Ассоциацию направить соответствующие заявления с приложением документов, подтверждающих уровень, профиль образования и стаж работы.

Рим Халитов также рассказал о формировании в Ассоциации еще одного компенсационного фонда – обеспечения договорных обязательств, поскольку 776 организаций Содружества написали заявления о намерении принимать участие в заключении договоров строительного подряда с использованием конкурентных способов. «Минимальный взнос в фонд возмещения вреда – 100 000 рублей, в фонд обеспечения договорных обязательств – 200 000 рублей, – сообщил президент Ассоциации. – Поэтому для тех компаний, которые выбрали первый уровень ответственности, достаточно взноса в 300 000 рублей, оплаченного еще при вступлении в Содружество. Им не нужно будет ничего доплачивать».

Руководитель Ассоциации подтвердил полную сохранность средств компенсационного фонда. «Согласно данным, опубликованным на сайте НОСТРОЙ, на 15 марта 2017 года Содружество строителей Республики Татарстан обладает самым большим в России компенсационным фондом, размещенным по закону на спецсчетах, – констатировал он. – Сегодня эта сумма превышает 1 млрд 448 млн рублей, из них 473 млн рублей составляют начисленные проценты. По их использованию мы обращались в Государственную Думу. В ответном письме сказано, что этот вопрос будет рассмотрен на осенней сессии. В настоящее время на каждую организацию Содружества в среднем приходится около полутора миллионов рублей компенсационного фонда. Таким образом, наши компании в значительной степени лучше защищены, что особенно актуально в свете нового закона».

С 1 ноября 2016 года компенсационные фонды должны размещаться исключительно на специальных счетах в банках, соответствующих требованиям Правительства России. Согласно решению Коллегии Содружества от 12 октября 2016 года, средства компенсационного фонда Ассоциации размещены в трех банках с государственным участием: «Газпромбанке», ВТБ и «Россельхозбанке».

О БЮРОКРАТИЗАЦИИ И «БУМАЖНЫХ» ФИРМАХ

В процессе обсуждения доклада президента Содружества строители озвучили волнующие их проблемы. Так, директор муниципального унитарного предприятия города Казани «Служба технического надзора за реализацией городских программ по содержанию жилищно-коммунального хозяйства и внешнего благоустройства», член коллегии Ассоциации Асия Гудзь затронула тему взаимоотношений участников строительного процесса, в частности дирекции СРО, организаций Ассоциации и контролирующих структур. Она сообщила, что увеличилось количество жалоб в дирекцию Содружества со стороны различных контролирующих органов на нарушения членами СРО «обязательных требований». В связи с размытостью данного определения на практике получается, что за каждые выявленные нарушения необходимо направлять сведения в СРО, а это потеря времени и ресурсов как для дирекции, так и для организаций. Если ситуация не изменится, то в 2017 году количество таких писем может достичь 3 000, прогнозирует Асия Гудзь. Она предложила обратиться в соответствующие структуры для внесения



изменений по категорированию требований, при которых сведения о выявленных нарушениях обязательно направляются в СРО.

Эмоционально прозвучало выступление генерального директора ООО «ПодводСпецСтрой» Айнура Саевова на тему недобросовестной конкуренции. «У нас самая большая проблема – это «бумажные» фирмы, фирмы-посредники, однодневки, не имеющие в своем штате специалистов и собственных материально-технических ресурсов, – заявил он. – Они покупают свидетельства в «плюшевых» строительных СРО по дешевке, за один день и сразу на все виды существующих и не существующих в мире работ, демпингуют, чтобы получить заказ, а потом закрывают свою контору, не заплатив налоги и зачастую не расплатившись даже с шабашниками. Я призываю поддерживать своих! В противном случае нас с вами каждый год будет оставаться все меньше и меньше и в Содружестве, и вообще в Татарстане».



АЛЕКСЕЙ ПЕСОШИН ПОЛОЖИТЕЛЬНО ОЦЕНИЛ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ СОДРУЖЕСТВА

Исполняющий обязанности Премьер-министра Татарстана Алексей Песошин в своем выступлении в первую очередь поблагодарил Содружество строителей РТ за большой и важный труд, который позволяет наводить порядок, снижать количество различных незаконных действий и нарушений.

«Стройкомплекс является одним из наиболее значимых секторов экономики Республики Татарстан. Благодаря вложению бюджетных средств в строительную индустрию государство существенным образом



УЧАСТНИКИ СОБРАНИЯ УТВЕРДИЛИ:

- + Отчет о работе СРО за 2016 г.;
- + Отчет ревизионной комиссии за 2016 г.;
- + Годовой бухгалтерский отчет за 2016 г.;
- + Смету доходов и расходов на 2017 г.;
- + Аудиторскую организацию;
- + Устав Ассоциации (в новой редакции);
- + Положение о высшем органе управления Ассоциации – Общем собрании членов;
- + Положение о постоянно действующем коллегиальном органе управления – Коллегии Ассоциации;
- + Положение об исполнительном органе – Президенте Ассоциации;
- + Положение о членстве в Ассоциации, в том числе о размере, порядке расчета, уплаты вступительного взноса, членских взносов;
- + Положение о компенсационном фонде возмещения вреда;
- + Положение о компенсационном фонде обеспечения договорных обязательств;
- + Положение о раскрытии информации о деятельности Ассоциации и о деятельности ее членов (в новой редакции).

способствовало снижению жилищных проблем населения республики, были созданы дополнительные рабочие места, – отметил в своем выступлении Алексей Песошин. – Строительному сообществу Татарстана удалось минимизировать негативные последствия экономики. Одним из поворотных моментов в реформировании строительной отрасли страны стал переход от лицензирования к саморегулированию, сущность которого заключается не просто в замене лицензии на свидетельство о допуске работ, а в обеспечении высокого качества строительных работ, безопасности труда и повышения ответственности строительных организаций».

Среди основных задач Содружества в 2017 году Алексей Песошин назвал усиление контроля за качеством строительных работ на объектах, совершенствование института общественных инспекторов, содействие развитию системы повышения квалификации рабочих кадров, повышение информационной открытости и проведение обучающих семинаров для строителей.

НА СОБРАНИИ УТВЕРДИЛИ РЯД ДОКУМЕНТОВ

С отчетами за 2016 год на собрании выступили председатель ревизионной комиссии Ильдар Галеев и заместитель главного бухгалтера Содружества строителей РТ Людмила Савосина. Собрание открытым голосованием утвердило представленные отчеты и смету расходов Ассоциации на 2017 год, а также изменения во внутренние документы.

Организации Ассоциации тайным голосованием избрали новых членов Коллегии взамен вышедших по ротации, а также ее председателя. В результате подсчета большинством голосов компании Содружества доверили продолжить эту почетную работу директору ООО «Прогресс-Жилстрой» Ринату Батталову. Новыми членами коллегии были избраны: заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Юрий Аляшев, член комитета Государственного Совета РТ по государственному строительству и местному самоуправлению Валерий Власов, главный технический инспектор труда Татарстанской республиканской организации «Профсоюз строителей России» Павел Глебов, заместитель министра транспорта и дорожного хозяйства Айрат Усманов.

ЛУЧШИХ ОТМЕТИЛИ НАГРАДАМИ

В рамках собрания состоялось торжественное вручение государственных наград Республики Татарстан, наград Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ, Ассоциации.

За вклад в развитие строительной отрасли республики и многолетний добросовестный труд почетное звание «Заслуженный строитель Республики Татарстан» присвоено:

Начальнику отдела комплексного проектирования № 8 акционерного общества «Институт проектирования транспортных сооружений» А.И. Осекину:



За многолетний плодотворный труд и большой вклад в снижение производственного травматизма в строительной отрасли республики объявлена благодарность Кабинета Министров РТ:

Ведущему консультанту отдела взаимодействия в строительном комплексе Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Р.А. Зиннурову:



За многолетний добросовестный труд, вклад в развитие саморегулирования в области строительства республики объявлена благодарность Кабинета Министров РТ:

Заместителю директора саморегулируемой организации «Содружество строителей Республики Татарстан» А.Р. Саубанову:



Заместителю главного бухгалтера саморегулируемой организации «Содружество строителей Республики Татарстан» Л.Г. Савосиной:



За многолетний плодотворный труд и личный вклад в развитие отрасли строительства Почетной грамотой Министерства строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан награжден:

Заместитель начальника отдела контроля саморегулируемой организации «Содружество строителей Республики Татарстан» Р.И. Батталов:



За достижение высоких показателей по соблюдению требований и стандартов Содружества по итогам годовых плановых проверок организации награждены дипломами:

В номинации «Лучшая строительная организация по сооружению объектов гражданского и жилищного строительства» – ООО «ДОМКОР» (рук. М.А. Гайнуллов).



В номинации «Лучшая строительная организация на объектах промышленного строительства» – ООО «Нижнекамское предприятие «Центромонтажавтоматика» (рук. Р.Т. Гайфуллин).



В номинации «Лучшая строительная организация по строительству и реконструкции автомобильных дорог» – ООО «Татнефтедор» (рук. Р.Г. Гарифуллин).



В номинации «Лучшая строительная организация по реконструкции и капитальному ремонту объектов жилищного строительства и социально-культурного назначения» – ООО «Строительная компания «ГАРАНТ» (рук. Н.З. Ильясов).



В номинации «Лучшая строительная организация по сооружению объектов нефтяного комплекса» – ЗАО «Нефтьсервис» (рук. Л.Г. Хурамшин).



ИРЕК ФАЙЗУЛЛИН: «НАШ СТРОИТЕЛЬНЫЙ КОМПЛЕКС БУДЕТ ЗАГРУЖЕН РАБОТОЙ»

Сразу две международные специализированные выставки прошли в апреле в выставочном центре «Казанская ярмарка»: 22-я международная специализированная выставка «ВолгаСтройЭкспо» и 14-я международная специализированная выставка «Недвижимость. Инвестиционные возможности. Франчайзинг».

В работе выставок приняли участие 132 компании из 25 регионов Российской Федерации, а также представительства компаний 13 стран мира. В экспозициях был представлен широкий спектр технологий, строительной техники, материалов и оборудования, архитектурных решений, систем отопления, водо- и газоснабжения, кондиционирования, объектов недвижимости, банковских услуг и многое другое.

В торжественной церемонии открытия 22-й международной специализированной выставки «ВолгаСтройЭкспо» и 14-й международной специализированной выставки «Недвижимость. Инвестиционные возможности. Франчайзинг» приняли участие министр строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства РТ Ирек Файзуллин, член совета директоров Регионального отраслевого объединения работодателей «Союз коммунальных предприятий Республики Татарстан», генеральный директор ОАО «Казэнерго» Юрий Елисеев, заместитель председателя Комитета Государственного Совета Республики Татарстан по экономике, инвестициям и предпринимательству Марат Галеев, другие официальные лица.





Открывая мероприятие, министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирек Файзуллин напомнил, что в 2016 году объем строительных работ в республике составил более 350 млрд рублей. «Это позволяет надеяться на то, что наш строительный комплекс, промышленность строительных материалов будут так же загружены работой», – выразил уверенность он, подчеркнув, что строительный сезон только начался, и пожелал всем участникам плодотворной работы и удачных контрактов.

Перерезав символическую металлическую ленточку ножницами по металлу, Ирек Файзуллин ознакомился с экспозицией и побеседовал с участниками выставок. В рамках мероприятия были награждены победители конкурсов «Лучший продукт выставки «ВолгаСтройЭкспо» и «Лучшая организация по охране труда строительной отрасли Республики Татарстан».



СОДРУЖЕСТВО ПРОВЕЛО СЕМИНАР ПО ИЗМЕНЕНИЯМ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ



В рамках выставки «ВолгаСтройЭкспо» Содружество совместно с Союзом строителей РТ при содействии Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ провело семинар «Изменение в законодательстве о саморегулировании». В нем приняли участие руководители, главные инженеры, инженерно-технические работники из 152 организаций.

«Сейчас мы занимаемся совершенствованием саморегулирования и особое внимание обращаем на обеспечение высокого качества строительно-монтажных работ и вопросы охраны труда», – отметил, открывая семинар, директор Содружества строителей РТ Рамиль Гафиятуллин. Он рассказал, что дирекцией Ассоциации ведется постоянная работа по профилактике травматизма. Во время ежегодных плановых проверок Содружество строго следит за наличием обученных инженерно-технических специалистов и рабочих кадров, имеющих соответствующий документ об образовании.

С приветственным словом обратился к участникам семинара первый заместитель министра строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ильшат Гимаев. Он выразил уверенность, что совместная работа Минстроя и Ассоциации приносит свои плоды – травматизм снижается. «По Содружеству результаты вообще хорошие, вы подошли к тому минимуму, на который можно равняться, – отметил первый заместитель министра. – Эту тенденцию вам надо сохранить и держать высокую планку. В целом же по республике нам удалось переломить ситуацию: по сравнению с 2013 годом количество несчастных случаев сократилось в два раза. Прошу работу по этому вопросу не ослаблять, а Министерство строительства, архитектуры и ЖКХ РТ будет вашим надежным союзником».

Рассмотрению ключевых положений Федерального закона от 03.07.2016 № 372-ФЗ «О внесении изменений в Градостроительный кодекс РФ и отдельные законодательные акты РФ» уделит внимание в своем докладе заместитель директора АСПО «Содружество строителей РТ» Артур Саубанов. Среди основных изменений он назвал региональный принцип формирования саморегулируемых организаций; прекращение действия свидетельства о допуске (теперь главным документом будет выписка





из реестра членов СРО), появление Национального реестра специалистов, формирование компенсационного фонда обеспечения договорных обязательств. Выступающий подчеркнул, что с 1 июля 2017 года к участию в торгах будут допускаться только те строительные организации, которые состоят в региональной СРО, где сформирован второй компенсационный фонд обеспечения договорных обязательств в установленных законом размерах.

«Члены СРО обязаны каждый год подтверждать в СРО свое право выполнять работы по договорам, заключенным на торгах, – отметил заместитель директора Ассоциации. – Для этого они ежегодно до 1 марта года, следующего за отчетным, направляют в СРО документы, подтверждающие совокупный размер обязательств по договорам, заключенным в течение отчетного года на конкурсной основе. Если уровень ответственности по таким договорам превышен – член СРО должен довести взнос в компенсационный фонд обеспечения договорных обязательств. Если эта обязанность не будет исполнена – член СРО не вправе принимать участие в новой закупке».

С порядком ведения Национального реестра специалистов участников совещания ознакомил начальник отдела организационно-методической работы Со-

дружества строителей РТ Сергей Панов. Он сообщил, что создание и ведение национальных реестров специалистов осуществляется Национальным объединением строителей, которое в свою очередь передает полномочия по приему документов и их первичной проверке СРО-операторам. В Республике Татарстан функциями оператора наделено Содружество строителей РТ. Это означает, что все документы, которые должны подавать организации на включение своих специалистов в реестр, будут проходить через Ассоциацию. Далее он рассказал о требованиях к специалистам и перечне документов. Подробнее – на сайте www.sros-rt.ru в рубрике «Информация о Национальном реестре специалистов».

О необходимости распространения института общественных инспекторов по охране труда участникам семинара рассказал главный технический инспектор Татарстанской республиканской организации Профсоюза строителей России Павел Глебов. А представитель АНО ДПО «Региональный учебно-методический центр» напомнил об основных требованиях охраны труда в строительной отрасли и оценке рисков при работе на высоте.



НАЦИОНАЛЬНЫЙ РЕЕСТР СПЕЦИАЛИСТОВ

К 1 июля 2017 года все строительные организации, являющиеся членами СРО, обязаны иметь в штате минимум двух специалистов по организации строительства, включенных в Национальный реестр специалистов (НРС) в области строительства.

Для включения в НРС сотрудник может подать нотариально заверенное заявление и комплект подтверждающих документов в СРО, которая наделена полномочиями оператора Национального реестра специалистов в области строительства. В Татарстане таким статусом наделено только Содружество строителей РТ. Специалист также может направить документы непосредственно в НОСТРОЙ по почте (заявление, копия СНИЛС и копия диплома заверяются нотариально).

ПРИ ЗАПОЛНЕНИИ ЗАЯВЛЕНИЯ НЕОБХОДИМО ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ НА СЛЕДУЮЩЕЕ:

- + Общий трудовой стаж по профессии, специальности или направлению подготовки в области строительства может исчисляться с момента начала трудовой деятельности, в том числе при приобретении рабочей профессии. Опыт работы по рабочим строительным профессиям включается в общий трудовой стаж.
- + Инженерный стаж специалиста учитывается с момента получения диплома о высшем образовании и/или о среднем специальном образовании (при предоставлении диплома о среднем специальном образовании), если специалист занимал инженерную должность.
- + Диплом о профессиональной переподготовке не является дипломом о высшем образовании, требование к которому определено в пункте 1 части 6 статьи 555-1 Градостроительного кодекса.
- + В соответствии с пунктом 7.8.2 Регламента одновременно с заявлением заявитель предоставляет удостоверенную нотариусом копию документа о высшем образовании. Приложение к документу о высшем образовании не требуется удостоверения нотариусом и не входит в перечень необходимых документов, предоставляемых для включения заявителя в Национальный реестр специалистов в области строительства.
- + Требованиям к специалисту по организации строительства является повышение квалификации по направлению подготовки в области строительства не реже одного раза в пять лет. Программы повышения квалификации «Безопасность строительства БС-01 – БС-16» относятся к программам повышения квалификации в области строительства.
- + Квалификационные аттестаты (ЕСА НОСТРОЙ, выданные аттестационными комиссиями) не могут заменить удостоверение о повышении квалификации.
- + В соответствии с пунктом 7.8.4 Регламента от предоставления должностной инструкции может быть освобождено лицо, которое на день подачи заявления не работает по трудовому договору.
- + Одним из возможных способов подтверждения стажа индивидуального предпринимателя является выписка из Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей (далее – ЕГРИП), содержащая сведения о дате внесения в ЕГРИП записи о государственной регистрации физического лица в качестве индивидуального предпринимателя и сведения о кодах по Общероссийскому классификатору видов экономической деятельности.
- + В соответствии с пунктом 21.2 Регламента «О порядке ведения Национального реестра специалистов в области строительства, включения в него сведений о физических лицах, их изменения или исключения» (в редакции от 10 апреля 2017 года, Протокол Совета Ассоциации № 96) заявление о включении сведений в НРС, подготовленное в соответствии с ранее действующей редакцией Регламента, принимается к рассмотрению без внесения изменений (первая редакция Регламента была одобрена Советом Ассоциации 17 февраля 2017 года, Протокол Совета Ассоциации № 94).
- + Справку об отсутствии судимости можно предоставить в течение трех месяцев после подачи документов.

1

В Ассоциацию
«Национальное объединение строителей»

**ЗАЯВЛЕНИЕ
о включении сведений в Национальный реестр специалистов
в области строительства**

(дата формирования) _____
(уникальный идентификатор заявления)

I. Сведения о заявителе

1.1. Фамилия, имя, отчество: Иванов Иван Васильевич

(в соответствии с документом, удостоверяющим личность)

1.2. Сведения о документе, удостоверяющем личность:
Паспорт РФ, серия 9304, №513612, 09.11.2002, УВД г.о. Долгопрудный,

(наименование документа, удостоверяющего личность, серия и номер, дата выдачи, наименование
к.п. 172-002
органа, выдавшего документ, его реквизиты (при наличии в документе), дата окончания
----- (При наличии)

срока действия документа или указание на действительность документа бессрочно)

1.3. Страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС):

0 3 5 - 0 5 3 - 6 9 1 - 4 0

1.4. Адрес электронной почты (при наличии): ivanov@mail.ru

1.5. Контактный телефон: 8-915-175-40-19

1.6. Адрес проживания (регистрации) по месту жительства: 144405, Московская обл.,

(почтовый индекс, субъект Российской
г. Долгопрудный, Петровская ул., д.1, кв.14

Федерации, район, город, внутригородское муниципальное образование,

улица, дом, корпус, квартира)

1.7. Код субъекта в соответствии с Классификатором адресов Российской Федерации (КЛАДР)¹

5 0

2. Сведения о наличии у заявителя высшего образования по профессии, специальности или направлению подготовки в области строительства

2.1. Наименование документа о высшем образовании: Диплом бакалавра

¹ введен в действие с 01.12.2005 приказом ФНС России от 17.11.2005 № САЭ-3-13/594, кладр-rf.ru

2

2.2. Серия и номер: 103305 0014640 2.3. Дата выдачи: 12.06.2005

2.4. Номер бланка (при наличии): ----- (При наличии)

2.5. Наименование образовательного учреждения, выдавшего документ о высшем образовании, на момент выдачи документа:
ФГБПОУ ВПО «МГСУ»

2.6. Место нахождения образовательного учреждения на момент выдачи документа:
Россия, г. Москва

(страна, регион, населенный пункт)

2.7. Специальность (направление подготовки, профессия):
290300 Промышленное и гражданское строительство

2.8. Специализация (при наличии): Промышленное и гражданское строительство

2.9. Квалификация: инженер

2.10. Дата присвоения квалификации (если она не соответствует дате выдачи документа о высшем образовании): 12.06.2005

Реквизиты свидетельства о признании иностранного высшего образования²

2.11. Регистрационный номер свидетельства: ----- (При наличии)

2.12. Дата выдачи свидетельства: ----- (При наличии)

2.13. Номер бланка свидетельства: ----- (При наличии)

2.14. Номер решения о признании образования: ----- (При наличии)

2.15. Дата решения о признании образования: ----- (При наличии)

3. Сведения о профессиональной переподготовке Заявителя по профессии, специальности или направлению подготовки в области строительства²

3.1. Наименование документа о переподготовке: ----- (При наличии)

3.2. Серия и номер: ----- (При наличии) 3.3. Дата выдачи: ----- (При наличии)

3.4. Номер бланка (при наличии): ----- (При наличии)

3.5. Наименование образовательного учреждения, выдавшего документ о профессиональной переподготовке, на момент выдачи документа:
----- (При наличии)

3.6. Место нахождения образовательного учреждения на момент выдачи документа:
----- (При наличии)

(страна, регион, населенный пункт)

² Заполняется при наличии

³ Заполняется при наличии

3

3.7. Сфера профессиональной деятельности, на право осуществления, которой выдан документ, или присвоенная квалификация:
----- (При наличии)

3.8. Наименование программы профессиональной переподготовки:
----- (При наличии)

Реквизиты свидетельства о признании иностранного документа о профессиональной переподготовке⁴

3.9. Регистрационный номер свидетельства: ----- (При наличии)

3.10. Дата выдачи свидетельства: ----- (При наличии)

3.11. Номер бланка свидетельства: ----- (При наличии)

3.12. Номер решения о признании образования: ----- (При наличии)

3.13. Дата решения о признании образования: ----- (При наличии)

4. Сведения о наличии у заявителя стажа работы⁵

Дата приема на должность	Увольнения (перевоза)	Наименование должности, профессия, специальность, направление подготовки	Наименование работодателя (адрес, ИНН последнего работодателя)	6	7
1	2	3	4	5	6
14.02.2011	По н.вр.	Главный инженер	ООО «Строитель», 7743423012, 123242, г. Москва, ул. Загорьева, д.3	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
14.02.2009	13.02.2011	Прораб	ООО «Мосты»	<input checked="" type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>
14.02.1997	13.02.2009	Рабочий	ООО «Дороги»	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>

5. Сведения о повышении заявителем своей квалификации по направлению подготовки в области строительства⁶

5.1. Наименование документа: Удостоверение о повышении квалификации

5.2. Серия и номер: 153-ОРВ 5.3. Дата выдачи: 04.06.2014

5.4. Номер бланка (при наличии): ----- (При наличии)

⁴ Заполняется при наличии

⁵ Заполняется начиная с последнего (текущего) места работы

⁶ Проставьте отметку, если соответствующий стаж относится к стажу работы в организациях, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства на инженерных должностях (пункт 2 части 6 статьи 55⁷ Градостроительного кодекса Российской Федерации).

⁷ Проставьте отметку, если соответствующий стаж относится к общему трудовому стажу по профессии, специальности или направлению подготовки в области строительства (пункт 3 части 6 статьи 55⁸ Градостроительного кодекса Российской Федерации).

⁸ В отношении повышения квалификации, успешно прошедшего не позднее чем за четыре года и шесть месяцев до даты подачи заявления.

4

5.5. Наименование образовательного учреждения, выдавшего документ о повышении квалификации, на момент выдачи документа:
ФГБОУ ВПО «МГУПС»

5.6. Место нахождения образовательного учреждения на момент выдачи документа о повышении квалификации:
Россия, г. Москва

(страна, регион, населенный пункт)

5.7. Наименование курса о повышении квалификации:
Промышленное и гражданское строительство

Реквизиты свидетельства о признании иностранного повышения квалификации⁹

5.8. Регистрационный номер свидетельства: ----- (При наличии)

5.9. Дата выдачи свидетельства: ----- (При наличии)

5.10. Номер бланка свидетельства: ----- (При наличии)

5.11. Номер решения о признании образования: ----- (При наличии)

5.12. Дата решения о признании образования: ----- (При наличии)

6. Реквизиты регистрационного номера свидетельства о квалификации претендента в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации»¹⁰

6.1. Наименование квалификации: ----- (При наличии)

6.2. Регистрационный номер свидетельства о квалификации: ----- (При наличии)

6.3. Дата выдачи свидетельства о ----- (При наличии)

6.4. Наименование центра оценки квалификации, выдавшего свидетельство:
----- (При наличии)

6.5. Место нахождения центра оценки квалификации: ----- (При наличии)

(страна, регион, населенный пункт)

⁹ Заполняется при наличии

¹⁰ Заполняется при наличии соответствующих свидетельств.

7. Сведения о наличии у заявителя, не являющегося гражданином Российской Федерации, разрешения на работу¹¹

7.1. Наименование документа, предоставляющего право на осуществление трудовой деятельности на территории Российской Федерации: _____ (При наличии)

7.2. Серия и номер: _____ (При наличии) 7.3. Дата выдачи: _____ (При наличии)

7.4. Наименование органа, выдавшего документ: _____ (При наличии)

7.5. Наименование субъектов Российской Федерации, на территории которых у заявителя имеется разрешение на работу¹²: _____ (При наличии)

8. Сведения об отсутствии у заявителя непогашенной или неснятой судимости за совершение умышленного преступления

Заявляю об отсутствии у меня непогашенной или неснятой судимости за совершение умышленного преступления.

Подписывая настоящее заявление, _____ Заполняется от руки в присутствии _____ я, _____

(подпись)

(фамилия, имя, отчество)

в соответствии с требованиями статьи 9 и на основании пункта 2 части 1 статьи 6 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ «О персональных данных» для достижения целей, предусмотренных Градостроительным кодексом Российской Федерации, Уставом Ассоциации «Общероссийская негосударственная некоммерческая организация – общероссийское отраслевое объединение работодателей «Национальное объединение саморегулируемых организаций, основанных на членстве лиц, осуществляющих строительство» (далее – Ассоциация), даю свое согласие на обработку Ассоциацией (123242, г. Москва, ул. Малая Грузинская, д. 3), Операторами Национального реестра специалистов в области строительства, саморегулируемыми организациями – членами Ассоциации моих персональных данных для формирования общедоступных источников персональных данных, в том числе Национального реестра специалистов в области строительства, включая сбор, систематизацию, накопление, хранение, уточнение (обновление, изменение), распространение любым, не запрещенным законом способом (в том числе передачу, опубликования на официальном интернет сайте Ассоциации) и уничтожение моих персональных данных, входящих в следующий перечень общедоступных сведений: фамилию, имя, отчество, реквизиты документов, удостоверяющих личность, СНИЛС; адрес электронной почты; номер телефона; адрес регистрации, почтовый адрес; сведения об образовании и повышении квалификации; сведения о квалификации; сведения о стаже работы; сведения о разрешении на работу; иные сведения, предоставляемые мною для внесения

¹¹ Заполняется при наличии

¹² Если у заявителя имеется разрешение на осуществление трудовой деятельности на всей территории Российской Федерации, соответствующая информация указывается в пункте 7.5 заявления.



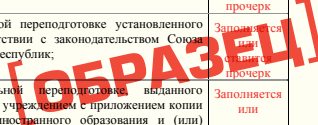
сведений обо мне в Национальный реестр специалистов в области строительства, включая информацию о реквизитах документов, содержащих вышеперечисленные сведения.

Содержащее в данном заявлении согласие действует со дня подписания настоящего заявления до дня отзыва указанного согласия, которое может быть совершено путем направления письменного заявления в адрес Ассоциации. Отзыв начинает действовать с момента его получения Ассоциацией и обратной силы не имеет.

Подписывая настоящее заявление, я также заверяю, что сведения, изложенные в данном заявлении, а также прилагаемые к нему документы являются достоверными.

Приложения: Перечень прилагаемых к заявлению документов:

№ п/п	Наименование документа	Кол-во листов
1.	копия СНИЛС (для лиц, не являющихся гражданами Российской Федерации – при наличии)	Заполняется или ставится прочерк
2.	удостоверенные нотариусом копии документов о высшем образовании Заявителя по профессии, специальности или направлению подготовки в области строительства;	Заполняется или ставится прочерк
	диплома о высшем образовании, выданного в соответствии с законодательством Российской Федерации;	Заполняется или ставится прочерк
	документа о высшем образовании и (или) о квалификации установленного образца, выданного в соответствии с законодательством Союза Советских Социалистических Республик;	Заполняется или ставится прочерк
	документа о высшем образовании, выданного иностранным образовательным учреждением с приложением копии удостоверенной нотариусом свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации;	Заполняется или ставится прочерк
3.	копии документов о профессиональной подготовке Заявителя по профессии, специальности или направлению подготовки в области строительства (при наличии);	Заполняется или ставится прочерк
	диплома о профессиональной переподготовке, выданного в соответствии с законодательством Российской Федерации;	Заполняется или ставится прочерк
	документа о профессиональной переподготовке установленного образца, выданного в соответствии с законодательством Союза Советских Социалистических Республик;	Заполняется или ставится прочерк
	документа о профессиональной переподготовке, выданного иностранным образовательным учреждением с приложением копии свидетельства о признании иностранного образования и (или)	Заполняется или ставится прочерк



№ п/п	Наименование документа	Кол-во листов
	иностранной квалификации;	ставится прочерк
4.	соответствующие документы о наличии у Заявителя стажа работы в организациях, осуществляющих строительство, реконструкцию, капитальный ремонт объектов капитального строительства на инженерных должностях не менее чем три года и общего трудового стажа по профессии, специальности или направлению подготовки в области строительства не менее чем десять лет;	Заполняется или ставится прочерк
	копия (выписка) трудовой книжки, заверенной текущим (последним) работодателем или нотариусом;	Заполняется или ставится прочерк
	выписка из личного дела или из послужного списка, заверенной военным комиссариатом, иным органом и организацией, осуществляющей хранение личных дел Заявителя, проходившего военную, государственную гражданскую службу, государственную службу иных видов, муниципальную службу;	Заполняется или ставится прочерк
	копии документов, подтверждающих трудовой стаж иностранного гражданина, в соответствии с правом страны, на территории которой осуществлялась трудовая деятельность;	Заполняется или ставится прочерк
	копия должностной инструкции, выписка из должностной инструкции или трудового договора, заверенная текущим (последним) работодателем с включением должностных обязанностей, указанных в пункте 5 статьи 55.5-1 Федерального закона от 03.07.2016 № 372-ФЗ. В случае если Заявитель на день подачи заявления не работает по трудовому договору он вправе не предоставлять должностную инструкцию, выписку из нее и из трудового договора;	Заполняется или ставится прочерк
5.	копии документов о повышении Заявителем своей квалификации;	Заполняется или ставится прочерк
	удостоверения о повышении квалификации или диплома о профессиональной переподготовке, выданного образовательным учреждением в соответствии с законодательством Российской Федерации;	Заполняется или ставится прочерк
	документа о повышении квалификации, выданного иностранным образовательным учреждением с приложением копии свидетельства о признании иностранного образования и (или) иностранной квалификации;	Заполняется или ставится прочерк
6.	копии свидетельств о квалификации Заявителя в соответствии с Федеральным законом от 3 июля 2016 г. № 238-ФЗ «О независимой оценке квалификации» (при наличии);	Заполняется или ставится прочерк
7.	копию разрешения на работу для лиц, не являющихся гражданами	Заполняется



№ п/п	Наименование документа	Кол-во листов
	Российской Федерации;	или ставится прочерк
8.	оригинал справки о наличии (отсутствии) у Заявителя судимости и (или) факта его уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, полученную не ранее одного года до дня подачи заявления о включении сведений в Реестр специалистов в порядке, установленном Административным регламентом Министерства внутренних дел Российской Федерации по предоставлению государственной услуги по выдаче справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования, утвержденным приказом Министерства внутренних дел Российской Федерации от 7 ноября 2011 г. № 1121;	Заполняется или ставится прочерк
9.	копии документов, подтверждающих изменение Заявителем фамилии.	Заполняется или ставится прочерк

Дата подписания заявления: « ____ » _____ 201 ____ года

в присутствии нотариуса _____ Заполняется от руки в присутствии нотариуса _____

(личная подпись заявителя)¹³ (фамилия, имя, отчество полностью)



¹³ Подлинность данной подписи подлежит удостоверению нотариусом.

ПРАКТИКУМ ДЛЯ СПЕЦИАЛИСТОВ



Содружество строителей РТ посетила директор Департамента профессионального образования Ассоциации «НОСТРОЙ» Надежда Прокопьева.



12 апреля директор Департамента профессионального образования Ассоциации «НОСТРОЙ» Надежда Прокопьева приняла участие в рабочей встрече со специалистами АСРО «Содружество строителей РТ» по вопросам ведения Национального реестра специалистов.

Накануне решением Президента Ассоциации «Национальное объединение строителей» Андрея Молчанова Содружество строителей РТ было наделено полномочиями оператора Национального реестра специалистов в области строительства по Республике Татарстан. Это означает, что оно имеет право осуществлять первичную проверку документов специалистов для внесения в Национальный реестр, причем это касается всех строителей республики, а не только организаций – членов Ассоциации. Представитель Ассоциации «НОСТРОЙ» отметила, что это подчеркивает высокий статус Содружества и доверие со стороны Национального объединения строителей.

Надежда Прокопьева напомнила, что с 1 июля каждая строительная организация – член СРО должна иметь в штате не менее двух специалистов по организации строительства, сведения о которых включены в Национальный реестр. Минимальные требования для их включения в реестр таковы:

- + наличие высшего профессионального образования, подтвержденного дипломом о высшем образовании (копия нотариально заверяется);
- + наличие общего трудового стажа по профессии не менее 10 лет, из них на инженерных должностях – не менее трех лет (на основании трудовой книжки, копия или выписка из трудовой заверяется работодателем);
- + повышение квалификации не реже одного раза в пять лет (копия заверяется работодателем);
- + отсутствие судимости (на основании справки);
- + заявление, заверенное нотариусом;
- + копия СНИЛС;
- + должностные инструкции или выписка из должностных инструкций, заверенная работодателем.

Директор Департамента профессионального образования Ассоциации «НОСТРОЙ» рассказала о порядке и сроках предоставления документов, проведения их внутреннего аудита, ответила на вопросы специалистов АСРО «Содружество строителей РТ», связанные с формированием Национального реестра.

ГЕРОЙ НЕ ИЗ КИНО

Герой из жизни

Армейские и трудовые испытания Александра Шашабрина

Сегодня мы расскажем об одном из немногих ветеранов Татарстана, чья судьба когда-то находилась за завесой гостайны и о чьем героическом прошлом долгие годы не знали даже близкие и друзья. Заслуженный строитель ТАССР Александр Васильевич Шашабрин внес огромную лепту в строительство Нижнекамска, он был одним из основателей хорошо известного в Закамье и далеко за его пределами предприятия «Центромонтажавтоматика». Вот что он рассказывает о себе:

– Родился я в Тюлячинском районе в 1939 году. Аккурат в тот же год моего отца забрали на Советско-финскую войну, а впоследствии и на Великую Отечественную. Поэтому я его практически не помню. Погиб отец в 1943 году на Курской дуге. А мама после войны повторно вышла замуж, потому что тянуть троих маленьких детишек тогда было очень сложно. Отчим оказался прекрасным педагогом, строгим, но справедливым. Конечно, мне, малолетнему сорванцу, понять это было сложно – к учебе я относился легкомысленно. И взялся за ум только после преподанного мне отчимом урока: долго не раздумывая, он оставил меня на второй год во втором классе. Тогда-то я и взялся за ум.



▲ АЛЕКСАНДР ВАСИЛЬЕВИЧ ШАШАБРИН, ветеран ООО «НП «Центромонтажавтоматика»

После семилетки решил было поехать в ремесленное училище, но опять-таки по настоянию отчима остался в средней школе, а затем был призван в армию и попал на флот. Сначала, конечно, пришлось выучиться на специальных курсах – получить специальность инструктора-электрика подводных лодок.

К окончанию учебы я был зачислен в экипаж новой подводной лодки К-19. Нас туда отбирали тщательно, как космонавтов. Смотрели не только на состояние здоровья, но и на образование. Мы помогли рабочим достраивать лодку. В конце года спустили ее на воду в Белом море, где и начались испытания. В начале 1960-го мы ушли в Заполярье, к Кольскому полуострову, поближе к военной базе. Как известно, по приказу Н. Хрущева тогда началась поставка на Кубу ракетного

комплекса. Возили его надводные корабли, а подводные, в том числе и мы, их сопровождали.

4 июля 1961 года лодка шла домой по Атлантическому океану, приближалась к нулевому меридиану. От графика немного отставали, поэтому подключили оба реактора процентов на 80. В 4 часа 15 минут вдруг отказала система охлаждения ядерного реактора, и температура в нем стала расти. Создалась угроза атомного взрыва. Более того,

на лодке находились 16 торпед и три баллистические ракеты с атомными боеголовками. Поблизости была американская военная база, и, если бы взрыв не удалось предотвратить, американцы вполне могли бы принять его за ядерный удар и наверняка ответили бы.

Командование лодки приняло решение создать аварийную систему охлаждения. Собрали восемь добровольцев, которые и пошли в центр аварии. Все они прекрасно понимали, на что решились. Ведь даже Всемирная организация здравоохранения разрешает 35 рентген за 75 лет, а я, например, получил 100 за сутки. Это была смертельно опасная доза облучения. Что уж говорить о тех восьмерых добровольцах!..

Затем с глубины 120 метров мы всплыли на поверхность. Но у лодки вышла из строя высоковольтная антенна и доложить



об аварии не было никакой возможности. До родных берегов – около 2 000 километров. Подошедшие к нам позже дизельные лодки сообщили об аварии на К-19 на базу, но там доклада не поверили: какая может быть авария на новой лодке? Москва сутки не отвечала на просьбу командира подводной лодки Николая Затева разрешить эвакуацию. В конце концов он начал ее на свой страх и риск, и если бы не это его мужественное решение, из нас не выжил бы никто.

В кинофильме, снятом американцами, на помощь К-19 первыми приходят, естественно, американские вертолеты. На самом деле никаких американцев не было, однако экипаж действительно покидал К-19 «в чем мать родила». Даже военные билеты не взяли, ведь все было заражено радиацией. Я уходил с К-19 предпоследним, поскольку нужно было завершить всю работу по электрооборудованию. Последним лодку покинул командир.

Те восемь добровольцев вскоре скончались от облучения. Остальные ожидали такой же участи, ведь, несмотря на пройденную нами первую дезактивацию, показания дозиметра зашкаливали... Пришлось наголо обрить головы. Потом с моря нас отправили в госпиталь города Полярный и далее в Ленинград – в Военно-морскую медицинскую

НА САМОМ ДЕЛЕ НИКАКИХ АМЕРИКАНЦЕВ НЕ БЫЛО, ОДНАКО ЭКИПАЖ ДЕЙСТВИТЕЛЬНО ПОКИДАЛ К-19 «В ЧЕМ МАТЬ РОДИЛА». Я УХОДИЛ С К-19 ПРЕДПОСЛЕДНИМ, ПОСКОЛЬКУ НУЖНО БЫЛО ЗАВЕРШИТЬ ВСЮ РАБОТУ ПО ЭЛЕКТРООБОРУДОВАНИЮ. ПОСЛЕДНИМ ЛОДКУ ПОКИНУЛ КОМАНДИР

академию. Мне, как и другим членам экипажа, дважды делали пересадку костного мозга и пять раз – прямое переливание крови. Донорами были моряки военно-морских училищ. Вот это нас и спасло.

После лечения я вернулся на службу, а после демобилизации в 1962 году поступил в Архангельский политехнический институт, откуда перевелся в Казанский химико-технологический. Окончив вуз, устроился работать на предприятие «Центромонтажавтоматика», базировавшееся тогда в Казани, откуда был командирован в Нижнекамск, да так в этом городе и остался.

Сначала у нас был лишь небольшой участок от куйбышевского управления, который впоследствии преобразовали в отдельное предприятие. Мы специализировались на производстве систем автоматизации и АСУТП и вели работы на всех вновь строящихся промышленных

предприятиях Нижнекамска. Начинать я мастером, затем работал прорабом, дорос до должности руководителя управления. Работы было очень много. Каждый год на химкомбинате запускались по два-три завода, и их пуск производили мы вместе с заводчанами без предварительных пусконаладочных работ. Удивляюсь сейчас – и как люди выдерживали такой темп? Но мы выстояли и смогли реализовать то, что раньше было

только в проектах. Радовались каждому успеху и жили надеждами целых 20 лет.

В 1982 году мне доверили должность заместителя председателя Нижнекамского горисполкома по строительству. А после трудился в Ростехнадзоре.

Город свой я очень люблю, часто вспоминаю, каким он был в год моего приезда сюда, и радуюсь тому, что являюсь не только его жителем, но и непосредственным участником строительных работ. Мое родное предприятие «Центромонтажавтоматика» вместе с Нижнекамском отметило свой полувековой юбилей, и от этого еще больше гордости – за своих, за строителей!

Александр Шашабрин награжден орденом Мужества, медалями «Ветеран холодной войны на море», «За службу Отечеству», «300 лет Российскому флоту».

ПОЗДРАВЛЯЕМ С НАГРАЖДЕНИЕМ!



ОРДЕН
«ЗА ЗАСЛУГИ
В СТРОИТЕЛЬСТВЕ»



НАГРУДНЫЙ ЗНАК
«СТРОИТЕЛЬНАЯ
СЛАВА»



НАГРУДНЫЙ ЗНАК
«ПОЧЕТНЫЙ
СТРОИТЕЛЬ
ТАТАРСТАНА»



ДИПЛОМ
РОССИЙСКОГО
СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ



ГРАМОТА
РОССИЙСКОГО
СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ



ГРАМОТА
СОЮЗА СТРОИТЕЛЕЙ
РЕСПУБЛИКИ
ТАТАРСТАН

За многолетний добросовестный, плодотворный труд, большой вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан и в связи с 25-летием со дня образования ОАО «РИАТ» награждены:

Дипломом Российского Союза Строителей

Открытое акционерное общество «РИАТ» – генеральный директор В.В. Пономарев;

Орденом «За заслуги в строительстве»

Субботин Валерий Николаевич – директор по капитальному строительству;

Почетным знаком «Строительная Слава»:

Савинова Галина Анатольевна – начальник производственно-технического бюро;

Белов Александр Михайлович – начальник строительно-монтажного участка;

Семенов Сергей Минигалеевич – заместитель главного инженера – главный специалист по охране труда, пожарной безопасности, безопасности движения и экологии;

Свиридов Сергей Иванович – мастер-бригадир;

Шевченко Григорий Алексеевич – начальник строительно-монтажного участка № 2;

Грамотой Российского Союза Строителей:

Шевченко Григорий Алексеевич – начальник строительно-монтажного участка № 2;

Маризова Тамара Михайловна – начальник сметно-договорного бюро;

Бабошкина Людмила Васильевна – сметчик-кладовщик;

Рассохин Борис Геннадьевич – мастер-бригадир;

Качев Сергей Николаевич – электросварщик 4-го разряда;

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»:

Галеев Тахир Альбертович – заместитель директора по капитальному строительству;

Назаренко Владимир Васильевич – главный энергетик;

Селюков Виктор Григорьевич – заместитель главного инженера – начальник цеха содержания зданий и сооружений;

Шайхелов Мирзариф Мирзашаехович – плиточник 5-го разряда;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан:

Федосеев Андрей Иванович – разнорабочий;

Ивашкевич Владимир Витальевич – менеджер по снабжению;

Набиуллина Надежда Владимировна – ведущий менеджер;

Ощепкова Людмила Геннадьевна – инженер производственно-технического бюро;

Благодарностью Союза строителей Республики Татарстан:

Илькова Наталья Викторовна – экономист-менеджер;

Хасанов Ирек Тагирович – монтажник 3-го разряда;

Хрусталеv Александр Николаевич – монтажник 3-го разряда.

За многолетний добросовестный, плодотворный труд, высокий профессионализм, большой вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан и в связи с юбилеем награждены:

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»

Ризатдинов Раис Ризатдинович – директор ООО «Центр-Автоном»;

Грамотой Союза строителей Республики Татарстан

Ягофаров Исмагил Ибрагимович – подсобный рабочий ООО «Дизал».

За заслуги в строительстве, многолетний и плодотворный труд, направленный на реализацию крупномасштабных инвестиционных проектов Республики Татарстан, модернизацию энергетического оборудования, внедрение энергосберегающих и энергоэффективных технологий, награждены:

Орденом «За заслуги в строительстве»

Хазиев Раузил Магсумянович – генеральный директор АО «ТАТЭНЕРГО»;

Багманов Хамза Азатович – заместитель генерального директора АО «ТАТЭНЕРГО».

За многолетний добросовестный, плодотворный труд, высокий профессионализм, большой личный вклад в реализацию строительства объекта «Болгарская исламская академия» комплексного проекта «Культурное наследие Татарстана: Древний г. Болгар и остров-град Свияжск» награжден:

Нагрудным знаком «Почетный строитель Татарстана»

Бердикулов Асылбек Шакирович – директор ООО «НОМОС СТРОЙ».

За многолетний и плодотворный труд, высокий профессионализм и значительный вклад в развитие строительной отрасли Республики Татарстан награжден:

Почетным знаком «Строительная Слава»

Агрусев Дамир Рамильевич – директор ООО «Ситистрой».

СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
 ИСКРЕННО ЖЕЛАЕТ ВСЕМ ЗДОРОВЬЯ, СЕМЕЙНОГО БЛАГОПОЛУЧИЯ,
 УДАЧИ, НОВЫХ УСПЕХОВ И ДОСТИЖЕНИЙ В ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ!

СТРОИТЕЛЬ ПАРЛАМЕНТАРИЗМА



Как говорил советский писатель Максим Горький, «в каждом человеке скрыта мудрая сила строителя»...

Потому что все мы без исключения что-то строим.

Кто-то строит города и дороги, кто-то – собственную жизнь, а кто-то успевает создать и выстроить все сразу – свою жизнь, карьеру и светлое будущее для многих сограждан.

В полной мере эти слова относятся и к Фариду Хайрулловичу Мухаметшину.

Сегодня можно констатировать, что этот человек буквально построил себя сам, пройдя длинный путь от токаря до председателя Государственного Совета Республики Татарстан.

□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □



РИМ ХАЛИТОВ,
президент РООР «Союз строителей РТ»
и АСРО «Содружество строителей РТ»

Фарид Мухаметшин родился 22 мая 1947 года в Альметьевске, когда это поселение еще не имело статуса города. В 16 лет он начал трудовую карьеру, устроившись на Миннибаевский газобензиновый завод. После службы в армии работал слесарем контрольно-измерительных приборов цеха автоматизации производства нефтепромыслового управления «Альметьевнефть».

С начала 1970-х годов Фарид Мухаметшин постепенно продвигается по комсомольской, партийной, хозяйственной работе в Альметьевске. С конца 1980-х годов он занимает ответственные посты в исполнительных и законодательных органах государственной власти Республики Татарстан: в 1989–1990 годах – министр торговли, 1990–1991 годы – заместитель Председателя Совета Министров, 1991–1995 годы – Председатель Верховного Совета. В 1995–1998 годы Фарид Мухаметшин – Премьер-министр Татарстана, в 1998 году он становится Председателем Государственного Совета Республики Татарстан.

Фарид Мухаметшин о своей работе в парламенте в 1991–1995 годах (журнал «Татарстан», специальный выпуск, май 2015 года):

«Мне довелось работать в парламенте Татарстана в разные периоды его развития. И каждый был интересен по-своему. Я не стал бы оценивать их с точки зрения «легкости» – на каждом этапе свои сложности. Сравнивая парламент 12-го созыва и Государственный Совет, скажу, что не было бы сегодняшнего парламента без того Верховного Совета, который впервые избирался на реальной альтернативной основе. В 90-е годы политически активным и «разнополюсным» было общество, и Верховный Совет зеркально отражал эту особенность. Общим для всех нас было, пожалуй, одно: желание выстроить в республике и стране в целом демократическое правовое государство».

К своим семидесяти годам Фарид Мухаметшин без малого треть жизни посвятил государственному строительству – формированию правового государства, разработке современного законодательства Татарстана.

УВАЖАЕМЫЙ ФАРИД ХАЙРУЛЛОВИЧ!

От имени Союза и Содружества строителей Республики Татарстан и от себя лично сердечно поздравляю Вас с юбилеем!

Невозможно переоценить Ваш вклад в законотворчество Татарстана, всю ту работу, что направлена на сохранение и приумножение природных богатств и человеческих ресурсов республики! Мы, строители, очень ценим Ваш труд. Вы всегда были и остаетесь профессиональным руководителем, на которого возложена непростая миссия разработки и принятия судьбоносных решений, законопроектов и других определяющих стратегию развития Татарстана документов.

Желаю Вам крепкого здоровья, счастья дому и благополучия близким! И, конечно же, реализации всех проектов, направленных на повышение качества жизни татарстанцев и развитие нашего региона!





МАЗИТ САЛИХОВ,
начальник ГАУ «Управление
государственной экспертизы
и ценообразования
Республики Татарстан
по строительству и архитектуре»

УВАЖАЕМЫЙ ФАРИД ХАЙРУЛЛОВИЧ!

Поздравляю Вас с юбилеем!

Позвольте выразить Вам свои признание, уважение и самые добрые пожелания от себя лично и от имени нашего учреждения.

Вы прошли большой жизненный путь и приобрели богатый опыт. Вы являетесь образцом стойкости и мудрости. Вся Ваша жизнь – достойный пример для молодого поколения. Все Ваши дела, решения и поступки построены на принципах добра и справедливости.

Как выдающийся общественный деятель Вы много сделали для упрочения основ местного самоуправления, активно работали над вопросами гармонизации регионального и федерального законодательства, укрепления многосторонних связей между Республикой Татарстан и субъектами Российской Федерации, способствовали укреплению гражданского мира, межнационального согласия и стабильности в обществе.

Мы благодарны Вам за трудолюбие и жизненный оптимизм, бережное отношение к историческому прошлому и национально-культурным традициям, патриотизм и любовь к родному краю. Убежден, что и в дальнейшем Вы будете служить Татарстану, отдавая все свои силы, знания и опыт любимому делу.

Искренне желаю Вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, счастья, семейного благополучия и успехов!



В 90-х годах прошлого века многое в республике было «впервые и вновь». Выстраивались новые вертикали власти, рождались новые законы – и неписанные законы рыночной экономики, и заверенные первыми лицами законы нового общества.

Тем, кто в этот период взял на себя функции и ответственность руководителей региона и целой страны, приходилось с чистого листа осваивать искусство политического диалога и компромисса, вникать в тонкости правовых и экономических, социокультурных и этнонациональных проблем.

Как позднее вспоминал в интервью Фарид Мухаметшин, большинство предложений от Татарстана, касающихся реформирования национального государственного устройства и социально-экономи-

ФАРИД МУХАМЕТШИН БЫЛ ИЗБРАН ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ГОСУДАРСТВЕННОГО СОВЕТА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН I СОЗЫВА 27 МАЯ 1998 ГОДА

ческих преобразований, первоначально подвергалось острой критике. Но впоследствии многие из этих новаций брались федеральным центром на вооружение и распространялись как передовой опыт среди других субъектов Федерации.

Так, например, было и с идеей адресной социальной защиты населения, и с введением государственной монополии на производство алкогольной продукции, и с программой ликвидации ветхого жилья, и с программой борьбы с преступностью.

Что общего может быть у таких разных направлений, как строительство и законотворчество? Любой проект строительства должен быть согласован, любой законопроект – тоже. Как говорит Фарид Мухаметшин, «парламент – место согласования интересов».



Фарид Мухаметшин (сборник «Республика Татарстан: новейшая история»):

«По-настоящему осознаешь масштаб событий только по истечении какого-то времени. Когда уходит из памяти случайное и мелкое, когда сама жизнь показывает правоту одних и ошибки других.»

В Республике Татарстан была разработана и в течение 10 лет (1995–2005 гг.) успешно реализована одна из основных социально-политических программ, кардинально изменивших ситуацию в области жилищного строительства и обеспечения граждан жильем. Она вошла в историю России как «Программа ликвидации ветхого жилья в Республике Татарстан». В те годы Татарстан стал лидером в деле масштабного переселения жителей из «советского коммунального жилья» в новые благоустроенные квартиры.

Одновременно была инициирована и республиканская программа «Свой дом», основной задачей которой было обеспечение новых жилых поселков индивидуальной застройки необходимой инженерной инфраструктурой – дорогами, газопроводом, водопроводом, электросетями, в некоторых поселках и сетями канализации (период ее реализации – 1998–2000 гг.).

Накопленный опыт и успешные итоги этих программ подготовили необходимую базу для дальнейшего развития жилищного строительства и осуществления нового республиканского проекта – социальной ипотеки. А также позволили интегрироваться в реализацию Национального проекта «Доступное и комфортное жилье – гражданам России». В рамках ФЦП «Жилище» сегодня реализуются подпрограммы «Обеспечение жильем молодых семей», «Обеспечение земельных участков коммунальной инфраструктурой», «Обеспечение жильем семей молодых специалистов»

□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □

ГУМАР ЯРУЛЛИН,
председатель МПО ПАО «Татнефть»

УВАЖАЕМЫЙ ФАРИД ХАЙРУЛЛОВИЧ!

От имени межрегиональной профсоюзной организации группы предприятий «Татнефть» и от себя лично сердечно поздравляю Вас с 70-летием.

Высокий профессионализм и широкий кругозор, житейская мудрость и умение работать с людьми принесли Вам признание, заслуженные авторитет и уважение.

Профсоюз нефтяников Татарстана знает, как близка Вам тема становления и развития нефтяного региона республики и как искренне и активно Вы оказываете в своей ежедневной работе поддержку ветеранам производства, работникам добычи и переработки черного золота. Мы глубоко признательны Вам за это!

Мы убеждены, что Ваш высокий человеческий и профессиональный потенциал будет и в дальнейшем находить воплощение в крупномасштабных социальных проектах на благо жителей нашей родной республики.

В этот знаменательный день желаем Вам и Вашим близким крепкого здоровья, новых достижений и творческих успехов!

□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □



РЯГАТ ХУСАИНОВ,
глава муниципального образования
«Лениногорский муниципальный
район», мэр города Лениногорска

УВАЖАЕМЫЙ ФАРИД ХАЙРУЛЛОВИЧ!

Поздравляю Вас с юбилеем!

За долгие годы служения интересам Татарстана Вы показали себя человеком слова, сильной личностью, большим профессионалом. Ваши заслуги перед Республикой Татарстан признаны на самом высоком уровне.

Преданность интересам граждан, дипломатичность обличенного ответственностью руководителя, умение четко видеть перспективу каждого законодательного решения – все это очень высоко ценят те, кто по-настоящему понимает, в чем состоит Ваш многолетний титанический труд.

Проекты, которые сегодня реализуются в Татарстане при Вашем непосредственном участии, способствуют развитию и укреплению социального положения уязвимых слоев населения, развитию малого и среднего бизнеса, стабильному росту экономики республики в целом и успехам каждого отдельного предприятия в частности. Спасибо за Ваш ежедневный благородный труд!

Пусть все предпринимаемые Вами усилия, ориентированные на ближайшую и отдаленную перспективу, увенчаются успехом!

Крепкого Вам здоровья и семейного благополучия! Плодотворной работы и неиссякаемой энергии!

С юбилеем!

на селе» в рамках программы «Развитие агропромышленного комплекса», а также подпрограмма «Выполнение государственных обязательств по обеспечению жильем отдельных категорий граждан».

Фарид Мухметшин (журнал «Татарстан», специальный выпуск, май 2015 года):

«В 1998 году, когда Минтимер Шаймиев предложил мне вернуться в парламент, я напомнил ему известный афоризм: «Нельзя дважды войти в одну и ту же реку». Однако, по мнению Шаймиева, я был нужен здесь, у меня был большой опыт работы в Верховном Совете, подкрепленный работой в правительстве республики. Тогда-то и родилось знаменитое шаймиевское: «Река-то, может быть, и одна, но вода в ней – другая».

В 1999 году в Республике Татарстан из наиболее значимых проектов введены в действие:

- + 1-й этап первого пускового комплекса первой очереди строительства Межрегионального клинико-диагностического центра (МКДЦ) в Казани;
- + 1-й пусковой комплекс лечебного корпуса онкологического центра в Казани;
- + Активно ведется реконструкция международного аэропорта Казань, где введена в эксплуатацию новая навигационная система;
- + После двадцати лет подготовительных и проектно-изыскательских работ началось строительство первой станции центральной ветки Казанского метрополитена.

Сейчас можно с уверенностью говорить о положительном примере, который Татарстан показал другим регионам Российской Федерации: внедрение социально-культурных и технико-коммуникативных новшеств в жилищном строительстве, начинания в области объединения средств государства, населения, банков и других сторонних инвесторов. Многие инициативы парламентариев федерального уровня не получили бы дальнейшего развития, если бы отдельные алгоритмы не были обкатаны здесь, в Татарстане. Сплоченная работа законотворцев и отраслевиков под руководством Фариды Мухаметшина, поддержка первого Президента РТ Минтимера Шаймиева и тогдашнего премьер-министра Рустама Минниханова принесли свои плоды – суверенный Татарстан крепко стоит на пути развития и с уверенностью смотрит в будущее.

ЭНЦИКЛОПЕДИЧЕСКОЕ ИЗДАНИЕ

СТРОИТЕЛЬНАЯ ЭЛИТА ТАТАРСТАНА

– В 2 ТОМАХ –



По инициативе Союза строителей РТ издан двухтомник «Строительная элита Татарстана» – книга о людях, составивших гордость и славу строительной отрасли нашей республики.

Первый том посвящен Героям Социалистического Труда, полным кавалерам ордена Трудовой Славы, заслуженным архитекторам и строителям РФ.

Второй том рассказывает о заслуженных архитекторах и строителях Республики Татарстан. Также в книгу вошли очерки о предприятиях и организациях, воспитавших знатных строителей, и об их руководителях.

**По вопросам приобретения двухтомника
«Строительная элита Татарстана» просим обращаться
в Союз строителей РТ по адресу:
г. Казань, Оренбургский Тракт, 162а, офис 210
или по тел.: (843) 221-70-75, 221-70-72.**



ПОЛ В КАЧЕСТВЕННОМ ИСПОЛНЕНИИ

– Необходимость следования высоким требованиям безопасности, – рассказывает директор компании ООО «СТК-Голд» Фаиль Бакиров, – появилась благодаря нашим крупным заказчикам. С 2007 года выступаем подрядчиками компании Sollers. Для европейского гиганта в общей сложности нами смонтировано более 250 тысяч квадратных метров полов. Как известно, в Sollers вопросы безопасности в приоритете. Ни одно достижение не стоит человеческой жизни – вот их принцип. Поэтому наши документы были дополнены рядом европейских параметров, и наши специалисты неукоснительно следуют всем условиям. Вплоть до того, что для разговора по телефону нужно остановиться в безопасном месте, побеседовать и только потом продолжить движение. Когда уже в 2014 году мы пришли на объект еще одного крупного заказчика, сами были удивлены, что этот вопрос там пущен на самотек, и совместными стараниями довели его до нужного уровня. Заказчик воспринял предложения конструктивно, всецело поддержал ответственный подход к ТБ. Как руководитель понимаю всю степень ответственности за людей, возложенную на меня.

Сегодня в ООО «СТК-Голд» трудятся порядка 40 специалистов, в том числе 10 ИТР. Каждый из них – достойный профессионал своего дела, непрерывно повышающий квалификацию. В частности, начинавший с должности мастера, ныне прораб Шаймуллин Ренат Энгелевич, опытный начальник участка Емельянов Николай Александрович, главный бухгалтер Фролова Наталья Николаевна и другие. Несмотря на немногочисленный состав, объем работ компании внушительный. Только за последнее время ежегодные показатели составили 60–70 млн рублей. Нынешний год, предполагается, не станет исключением.



Без малого 20 лет работает на строительном рынке Татарстана и за пределами республики ООО «СТК-Голд». Начав свою деятельность в составе ООО «Стройтехком холдинг», со временем компания обрела четкую специализацию в сфере монтажа промышленных полов. В компетентности организации убедились клиенты, для которых вопросы качества и безопасности стоят на первом месте.



По словам директора, важную роль в свое время сыграло решение использовать качественные строительные материалы именно отечественного производства. Стоит отметить, что изначально компания одной из первых вышла на внешний рынок в плане закупки западной продукции. Все, что использовалось в работе, в частности полимерные покрытия для пола, закупалось за границей. Но время показало состоятельность другой схемы: сотрудничество с ответственными российскими поставщиками. Впрочем, при всей значимости этого аспекта еще более важным директор считает обучение специалистов, в том числе на предмет владения всеми особенностями применяемых материалов.

– Часто бываю на специализированных строительных выставках за границей, изучаю новинки, но не все можно применить в наших условиях, – признается руководитель. – Вообще, к выбору нужно подходить взвешенно. У меня свой девиз на этот счет: дешевую работу забудут быстро, а плохую – будут помнить всегда. Нужно делать все качественно и по оптимальной цене.

Сам Фаиль Шамилович привык вникать в суть каждого вопроса. По основному образованию он физик, окончил в 1983 году Казанский государственный университет и признателен альма-матер за навык непрерывно развиваться, совершенствовать знания. После 12 лет работы на заводе двигателей КАМАЗ он получил огромный опыт в сфере импортного оборудования, рационализаторства. В кризисный для экономики период захотелось попробовать создать что-то свое, заинтересовали строительство и возможности новых материалов. Именно поэтому руководимая Бакировым компания одной из первых в Татарстане стала закупать импортные материалы и ис-

пользовать их при монтаже промышленных полов. Первым объектом, где они были применены, стал Чистопольский ликеро-водочный завод. А дальше география работ вышла далеко за пределы республики: сейчас среди городов присутствия – Рязань, Москва, Краснодар, Тюмень, Владивосток и многие другие.

Заказчиков компания находит благодаря основательному подходу руководителя, а также перспективным сотрудникам, в частности начальнику отдела продаж Булату Бакирову. Более того, непростая ситуация на рынке подталкивает к поиску новых подходов. Компания работает в тандеме с поставщиками. То есть заказчик получает предложение качественных работ по монтажу промышленных полов плюс возможность выбора достойных строительных материалов для этого. В итоге выигрывают все, клиент получает фактически двойную гарантию качества. Тем более что деятельность компании направлена на обслуживание таких отраслей, как автомобилестроение, машиностроение, медицина, торговля, химическая, пищевая, нефтепереработка.

Для каждой сферы компания находит решение, максимально соответствующее потребностям бизнеса. В зависимости от интенсивности движения людей, механизмов, требований эстетики и т. д. Бетонные и полимерные полы получают долговечными и надежными. За время деятельности компании смонтировано более миллиона квадратных метров полов.

| Инна АРЕФЬЕВА

**423823, г. Набережные Челны,
пр. Вахитова, д. 27, офис 14
тел/факс: (8552) 38-48-84, 38-44-45
e-mail: stk-g@mail.ru**

ЛУЧШИЕ В ПРОМЫШЛЕННОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ



Коллектив Нижнекамского предприятия «Центромонтажавтоматика» подтвердил свой высокий профессионализм и статус, став победителем конкурса АСРО «Содружество строителей РТ» в номинации «Лучшая строительная организация на объектах промышленного строительства». За достижение высоких показателей по соблюдению требований и стандартов Содружества по итогам годовых плановых проверок организация удостоена диплома и высокого звания.

ООО «Нижнекамское предприятие «Центромонтажавтоматика» – это коллектив с большим опытом работы на сложнейших стройках, это специалисты, руками которых созданы «мозг и душа» не одной сотни крупных промышленных объектов региона. С развитием информационных технологий, с появлением новых материалов и методов производства многое поменялось в работе предприятия. За 50 лет техническая эволюция коснулась всех аспектов работы, однако большой практический опыт неизменно остается ценнейшим активом компании.

На протяжении нескольких десятков лет «НП «Центромонтажавтоматика» предоставляет полный комплекс услуг по автоматизации технологических процессов и сегодня входит в состав Ассоциации «Монтажавтоматика» (г. Москва), объединяющей ведущие монтажные предприятия России. Система автоматизации – это «центральная нервная система» практически каждого строения или сооружения. Интеллектуальный труд и труд физический в равной степени важны и взаимопроникающи, если говорить о специфике работы монтажников КИПиА. Применение высокотехнологичного станочного и сварочного оборудования предъявляет особые требования к квалификации рабочих и инженерно-технического персонала не только при его эксплуатации, но и на стадиях монтажа и пусконаладки производственных линий. Поэтому еще на этапе проектирования того или иного объекта инженеры «НП «ЦМА» с головой погружаются в непростые взаимосвязи технологических процессов с целью выявления оптимальных объемов их автоматизации и управления. Универсальных решений в этой области нет: у каждой отрасли промышленности, энергетики или транспорта есть своя специфика, поэтому каждый проект уникален, а так называемый стандартный пакет сопроводительной документации вовсе не стандартен.

Вот и получается, что развитие интеллектуальной мощи компании жизненно важно и неизбежно. И обусловлено оно самой ее деятельностью, меняющимися от объекта к объекту вводными, исходными и установочными дан-

ными, а также требованиями времени. И, как следствие, производственные мощности предприятия тоже постоянно совершенствуются – наращиваются, переоснащаются. А в случае необходимости к работе привлекаются дополнительные производственные и человеческие ресурсы.

Для многочисленных компаний-заказчиков, заинтересованных в улучшении качества строительства и в применении передовых и проверенных технологий, лучшим гарантом и поручителем при выборе подрядчика является генеральный директор ООО «НП «ЦМА» Рауф Талибуллин. За годы своего становления в отрасли и профессии он зарекомендовал себя как технически грамотный специалист в области монтажа средств автоматизации и как весьма энергичный организатор. Верно выбранная им тактика развития предприятия в области качества дает ежегодный рост объемов и увеличение количества объектов, что, в свою очередь, обеспечивает НП «ЦМА» имидж добросовестного и надежного подрядчика.

– Мы создаем решения для поставленных заказчиками нестандартных задач, а также вносим предложения по оптимизации уже существующих производственных процессов, – говорит о миссии своего предприятия Рауф Гайфуллин. – Многолетний опыт в разных отраслях в сочетании с изобретательностью и высокой квалификацией наших специалистов позволяют НП «ЦМА» проводить обоснованный анализ потребностей клиента и разрабатывать индивидуальное решение для каждого случая. Комплексный подход и оперативность в сочетании с умеренной стоимостью работ – вот характерные черты нашей работы.

Союз и Содружество строителей Республики Татарстан поздравляют коллектив Нижнекамского предприятия «Центромонтажавтоматика» с победой в конкурсе «Лучшая строительная организация на объектах промышленного строительства» и желают всем сотрудникам легендарной организации здоровья, новых производственных успехов, благополучия, мира и добра!

УВАЖАЕМЫЕ РУКОВОДИТЕЛИ!

ПРИГЛАШАЕМ К УЧАСТИЮ В КОНКУРСАХ!

Российский Союз Строителей, Министерство строительства и ЖКХ Российской Федерации и Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов сообщают, что в текущем году проводятся

XXI
Всероссийский конкурс
на лучшую строительную организацию,
предприятие строительных материалов
и стройиндустрии

XIII
Всероссийский конкурс
на лучшую проектную,
изыскательскую организацию
и фирму аналогичного профиля за 2016 год

По итогам конкурса победителям ко Дню строителя будут вручены в Москве кубки и дипломы I, II и III степени и присвоены звания «Элита строительного комплекса России», а также будет определен рейтинг наиболее эффективно работающих строительных, проектных и изыскательских организаций и предприятий промышленности стройматериалов и стройиндустрии России.

Строительные, проектные и изыскательские организации, предприятия строительных материалов и стройиндустрии, занявшие призовые места в конкурсах, имеют право после присвоения призового места представить в Минстрой России в установленном порядке материалы к награждению работников ведомственными наградами Министерства строительства и ЖКХ РФ до 30 марта следующего года.

На сайтах Российского Союза Строителей www.omorrss.ru и Союза строителей РТ www.souzstrrt.ru размещены:

- ПОЛОЖЕНИЕ о проведении XXI Всероссийского конкурса на лучшую строительную организацию, предприятие строительных материалов и стройиндустрии;
- ПОЛОЖЕНИЕ о проведении XIII Всероссийского конкурса на лучшую проектную, изыскательскую организацию.

Срок подачи материалов на конкурс –
до 1 июля 2017 года.

За дополнительной информацией
обращаться в исполнительную
дирекцию Союза строителей РТ.

**Адрес для почтового отправления
и курьерской доставки:**

125057, г. Москва,
Ленинградский проспект, д. 63, офис 316,
ОМОР «Российский Союз Строителей».



СТРОИТЕЛИ ДОРОГ. ОПЫТНЫЕ И ПРОВЕРЕННЫЕ



В 2016 году в Татарстане построены и отремонтированы сотни километров автодорог, десятки населенных пунктов соединены дорогами с твердым покрытием. Глава Министерства транспорта и дорожного хозяйства РТ Ленар Сафин в интервью «СТ» подробно рассказал о ситуации в дорожной отрасли Татарстана, о приоритетных республиканских стройках.

Ленар Ринатович, расскажите, как в ближайшей перспективе преобразится региональная дорожная сеть. Что нового ждет татарстанцев в сфере транспортной инфраструктуры?

Широко анонсирован такой важнейший для всей страны проект, как строительство международного маршрута Европа – Западный Китай. Для Татарстана это означает впол-

не конкретную задачу: строительство платной автомагистрали Шали (М-7) – Бавлы (М-5) протяженностью 299 км. Параметры будущей автомагистрали соответствуют I-а технической категории: это будут четыре полосы движения с разделительной полосой и освещением на протяжении всего маршрута, кроме того, на этой трассе исключены пересечения в одном уровне. С экономической точки зрения это очень важ-

но для владельцев автотранспорта, поскольку, кроме безопасности и комфортности движения, они получают выгоды за счет сокращения расхода топлива, времени и других эксплуатационных затрат.

А что это значит для вас, строителей дорог?

Для дорожников это многокомпонентная и многоэтапная работа. Стройка в условиях безостановочной эксплуатации действующих трасс, построенных ранее. Мы работаем именно в таком режиме уже не первый год, это наша нормальная татарстанская практика. Вот небольшая ретроспектива. Сначала с 1992 года до момента ввода в эксплуатацию в 2002 году татарстанские дорожники трудились над первым пусковым комплексом мостового перехода (14 км) через реку Каму у села Сорочьи Горы. Строительство вели генподрядчики ОАО «Волгомост», ОАО «Мосты Республики Татарстан». В 2011 году была введена в эксплуатацию I очередь автодороги Сорочьи Горы – Шали протяженностью 40 км и стоимостью 3,9 млрд рублей. Упомяну, что работы там выполнялись подрядчиками ОАО «Каздорстрой», ОАО «Алексеевскдорстрой» и ЗАО «Трест Камдорстрой». Все эти организации имеют многолетний опыт дорожного строительства, высокий производственно-технический потенциал и занимают лидирующие позиции на рынке дорожно-строительных услуг нашей республики.

В 2016 году при поддержке федерального центра завершилось строительство второго пускового комплекса мостового перехода. Сейчас за счет средств частного инвестора АО «Автострада» ведется работа по строительству участка Алексеевское – Альметьевск протяженностью 145 км, а на участке Альметьевск – Бавлы протяженностью 100 км проведены изыскательские работы. На сегодняшний день маршрут транспортного коридора по территории Российской Федерации документально не утвержден, что сдерживает мероприятия по его развитию.

В каких еще проектах и госпрограммах федерального центра участвует Татарстан?

Дорожники республики продолжают выполнять поставленные задачи в рамках реализации федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 годы и на период до 2020 года». За счет выделенных из федерального бюджета средств строятся и реконструируются автодороги общего пользования с твердым покрытием, ведущие к ближайшим общественно значимым объектам сельских населенных пунктов, а также к объектам производства и переработки сельскохозяйственной продукции.

ИТОГИ РАБОТЫ ДОРОЖНИКОВ ТАТАРСТАНА за 2016 ГОД

На региональных автодорогах:

- + построены 278,4 км автодорог;
- + отремонтированы 482 км;
- + 40 населенных пунктов соединены дорогами с твердым покрытием (общей протяженностью 112,5 км);
- + повышены транспортно-эксплуатационные условия на 93 школьных маршрутах.

В населенных пунктах:

- + приведены в нормативное состояние 215 км дорожно-уличной сети;
- + проведен ремонт 139 км асфальтобетонного покрытия;
- + 190 км дорог отремонтировано за счет средств муниципальных дорожных фондов на общую сумму 682,7 млн руб.

Еще один приоритетный проект – «Безопасные и качественные дороги» – предусмотрен и обеспечен бюджетными средствами в рамках госпрограммы Российской Федерации «Развитие транспортной системы».

Сельские дороги – в XXI веке вопрос по-прежнему актуальный. Как он решается в Татарстане?

Сегодня в Татарстане из 3 076 сельских населенных пунктов 585 (19 % от общего количества) не имеют дорог с твердым покрытием. Сельские дороги – это в основном дороги низкой интенсивности, поэтому здесь можно использовать научно-обоснованный метод строительства с облегченным типом покрытия. Для снижения стоимости строительства дорог без ущерба безопасности дорожного движения в Татарстане в 2011 году разработан и внедрен Стандарт «Проектирование сельских автомобильных дорог в Республике Татарстан», который распространяется на дороги с интенсивностью движения менее 100 автомобилей в сутки. Он предусматривает строительство дорог с облегченным и переходным типом покрытия по нормативам пятой технической категории с максимальным использованием местных строительных материалов. Этим стандартом введены дополнительные категории дорог – Va, Vб и Vв. Их назначение – соединение малых населенных пунктов с территориальными дорогами, обеспечение подъезда к фермерским хозяйствам

ЗА ПЕРИОД 2010–2016 ГГ. ДОРОГАМИ ОБЩЕЙ ПРОТЯЖЕННОСТЬЮ 868,9 КМ СОЕДИНЕН 371 НАСЕЛЕННЫЙ ПУНКТ, В КОТОРЫХ ПРОЖИВАЕТ 53,7 ТЫС. ЧЕЛОВЕК

или сельскохозяйственным комплексам. По статистике, с 2011 года на дорогах данного типа не произошло ни одного ДТП.

За период действия стандарта соединены с трассами регионального значения 115 сельских населенных пунктов Татарстана, построено всего более 199,3 км дорог местного значения. В 2017 году соединятся с дорогами с твердым покрытием 27 населенных пунктов общей протяженностью 88,7 км, в том числе 17 – за счет субсидий из федерального бюджета. Новые и усовершенствованные сельские дороги общей протяженностью 49,7 км позволят улучшить условия движения около 4,7 тыс. жителей. Финансируется это строительство из республиканского бюджета по программе дорожных работ, а также за счет федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014–2017 годы и на период до 2020 года».

Какие новые технологии при строительстве дорог сейчас применяются? Расскажите о технологии применения полимерно-битумного вяжущего. Каков экономический эффект?

Развитие и совершенствование дорожной сети – один из важнейших вопросов развития экономики как государства в целом, так и нашего региона. И понятие «развитие» уже не сводится только к количеству километров

эксплуатируемых и строящихся автодорог, задача принципиально меняется. Дорожная сеть должна соответствовать современным требованиям по своему эксплуатационному состоянию, обеспечивать удобство автотранспортного сообщения в любое время года как при международных перевозках, так и между всеми населенными пунктами. В то же время необходимо минимизировать затраты на эксплуатационное содержание дорог, и прежде всего на выполнение текущего ремонта, а также увеличить межремонтные сроки и срок службы дорожных покрытий в целом.

При этом и вопрос качества дорог не сводится только к применению современных материалов, но требует дополнительной разработки технических нормативов. У нас в республике сейчас ведется разработка методических стандартов и нормативных документов, позволяющих выполнять комплекс дорожных работ с наименьшими затратами. Отмечу, что работа ведется по направлениям, отсутствующим в государственной базе нормативных документов и методов ведения дорожных работ. Так, в 2015 году нами разработан отраслевой региональный стандарт «Асфальтобетонные дорожные на основе полимерно-битумных вяжущих», который позволяет применять различные виды полимеров. В 2016 году, исходя из сложившейся обстановки, в данный стандарт были внесены изменения, ужесточающие требования к применяемым материалам. Например, стали более строгими требования к растяжимости битумного вяжущего при высокой температуре, включены дополнительные условия по эластичности вяжущего и ужесточены требования по истираемости щебня.

Принято решение использовать модифицированное битумное вяжущее для повышения прочностных и пластических свойств асфаль-





тобетона при проектировании дорожных покрытий на всей основной сети транспортного каркаса республики.

Для обеспечения оптимальных межремонтных сроков и повышения качества выполняемых работ Министерством транспорта и дорожного хозяйства РТ разработано положение о внедрении новых материалов, технологий на автомобильных дорогах Республики Татарстан и утвержден план внедрения, который предусматривает опытное применение битумных вяжущих и композитных материалов. Речь идет об арматуре, различных компонентах для укрепления инертных материалов и грунтов, обеспечивающих повышение прочности дорожной одежды, а также составах для ремонта железобетонных конструкций искусственных сооружений на дорогах.

Когда в республике приступят к строительству ВСМ и какая роль отведена татарстанским строителям и дорожникам в этом всероссийском проекте?

Реализация проекта «Строительство высокоскоростной железнодорожной магистрали Москва – Казань» в Республике Татарстан уже идет полным ходом. Ведутся проектно-изыскательские работы, активное участие в которых принимают ГУП «Татинвестгражданпроект», ОАО «Татдорпроект», ООО «Экада-Т» и другие. Этап строительства начнется после утверждения проектно-сметной документации на уровне заказчика проекта (ОАО «Скоростные магистрали»), генерального проектировщика (ОАО «Мосгипротранс») и прохождения Главгосэкспертизы. Решение о том, какие компании будут задействованы непосредственно

ИТОГИ РАБОТЫ ДОРОЖНИКОВ ТАТАРСТАНА за 2016 ГОД

В Казани выполнены дорожные работы общей протяженностью 162,7 км:

- + капитальный ремонт покрытия на 234 внутридворовых территориях, в дворах и 22 внутриквартальных проездах общей площадью 241,34 тыс. кв. м;
- + ямочный ремонт и восстановление изношенных слоев асфальтобетонного покрытия дорожно-уличной сети общей площадью 144,6 тыс. кв. м;
- + устройство переходного типа покрытия из щебеночно-песчаной смеси на 51 улице 24 поселков на площади 131,699 тыс. кв. м.

В городе Набережные Челны выполнены дорожные работы общей протяженностью 60,65 км:

- + по программе «Ремонт дорожно-уличной сети г. Н. Челны» – общей протяженностью 25,520 км на 23 улицах;
- + по реконструкции проспекта Чулман – 8,315 км;
- + по созданию дорожной инфраструктуры общего пользования в промышленной зоне – 26,811 км.

в строительстве ВСМ, будет принимать компания-заказчик. И мы рассчитываем, что наиболее опытные и проверенные строительные и дорожные организации Республики Татарстан примут в этом грандиозном деле самое непосредственное участие.

АО «МОСТЫ РТ», ДВИЖЕНИЕ НА НОВОМ УРОВНЕ



проложен на высоте 8 метров со стороны улицы Столичной через оба железнодорожных переезда в сторону улицы Новостроительной.

Еще один недавний успешный проект АО «Мосты РТ» – путепровод на 126-м километре железной дороги Алнаши – Бугульма. Ранее в часы пик из-за простоев на данном участке потери экономики Заинского района и республики в целом составляли до 140 млн рублей. Связав город с исторической частью Заинска, строители дали новый толчок развитию придорожной территории и района Старого Заинска. Этот проект стоимостью 756 млн рублей и протяженностью 750 м реализован на средства государственного бюджета РТ и завершен за год – ввод в эксплуатацию состоялся 10 октября 2016 года. Работали на этой большой стройке десятки строительных предприятий и эксплуатирующих инженерное хозяйство организаций. На всех этапах необходимо было продуманно и профессионально подойти

С развитием экономики и бизнеса, с ростом автомобильного потока строительство в Татарстане крупных мостов и путепроводов становится вопросом стратегическим.



▲ Ринат Мухьянов,
генеральный директор
АО «Мосты Республики Татарстан»

Силами АО «Мосты РТ» за последние несколько лет в республике построен ряд по-настоящему судьбоносных объектов. Один из них – путепровод в Зеленодольске на участке, который уже давно считался настоящим гордiveвым узлом города. Речь идет о дороге, ведущей из Казани в сторону паромной переправы у Романовского моста, через всю промышленную территорию

Зеленодольска. До появления здесь моста постоянные пробки на железнодорожных переездах были обычным делом, и это очень затрудняло работу крупных предприятий – завода имени Горького, завода имени Серго (ПОЗИС), Зеленодольского фанерного завода и Поволжского фанерно-мебельного комбината.

Новый двухполосный стальной путепровод длиной 210 и шириной 9 метров с двумя тротуарами и двумя полосами движения, изгибаясь растянутой S-образной кривой,

к выносу инженерных коммуникаций из строительной зоны. По мнению экспертов, новый объект отлично вписался в концепцию внедрения проектов территориально-производственного кластера «Иннокам», стратегических планов по развитию Закамской и юго-восточной зоны Татарстана.

В этих и других недавних проектах задействованы лучшие профессиональные ресурсы АО «Мосты РТ». С момента создания в 1996 году компания выступала в роли государственного заказчика, а с 2001 года – генерального подрядчика по строительству и ремонту мостовых сооружений в Татарстане. Это позволило накопить весомый опыт в данной сфере, неукоснительно соблюдая все взятые обязательства по договорам и контрактам. Свой профессионализм компания не раз показала и за пределами республики. Так, например, в прошлом году АО «Мосты РТ» восстановило мост на автодороге местного значения через реку Победную в Джанкойском районе Республики Крым. Однопролетный сталежелезобетонный мост длиной 39 метров состоит из двух полос движения. Приняв во внимание просьбы местных жителей, компания возвела его менее чем за три месяца.

Более 250 мостов построено и отремонтировано силами компании на территориальных и федеральных автомобильных дорогах республики. Среди ближайших планов АО «Мосты РТ» – строительство и ремонт целого ряда мостов в Заинском, Лениногорском, Агрызском и других районах Татарстана. Фирменный стиль работы компании – комплексный подход в вопросах строительства, ремонта и содержания мостовых сооружений: от проектирования до эксплуатации. А это означает, что и новые задачи, поставленные перед мостостроителями, будут выполнены качественно и в срок.

ПО РЕЛЬСАМ – К УСПЕХУ!

Альметьевское предприятие промышленного железнодорожного транспорта «Промтранс-А», отметившее в прошлом году 55-летие, – это стабильный коллектив с бесценным, поистине уникальным опытом. Труженики стальных магистралей, подводя итоги прожитых лет, сейчас ставят перед собой новые задачи и положительно оценивают перспективы развития компании.



Мы живем в эпоху, когда добраться до успеха – только полдела. Важно удержаться на плаву и не дать предприятию разбиться об опасные рифы кризисных перипетий. Секретом устойчивого развития ООО «Промтранс-А» являются внедрение передовых технологий, механизация рабочих процессов и забота о сотрудниках, которая выражается в правильно организованном труде. Так, например, в арсенале железнодорожников – только новейшее оборудование ведущих производителей, а все тепловозы оснащены системами GPS.



▲ Андрей Гордеев, генеральный директор ООО «Промтранс-А»

Особенность нефтяного юго-востока Татарстана определяла объемы и специфика работ предприятия все годы его существования. Постепенно на смену паровозам пришли тепловозы, появлялись одна за другой станции, поступали на обслуживание новые объекты – завод «Техуглерод», ПО «Нижнекамскнефтехим» и другие. Сейчас ООО «Промтранс-А» обслуживает 75 предприятий и организаций, ремонтирует железнодорожные пути в Альметьевске и Нижнекамске, проводит взвешивание вагонов и оформление перевозочных документов. Как перевозчик «Промтранс-А» сотрудничает с управлением «Татнефтегазпереработка», входящим в Группу компаний ПАО «Татнефть».

Большой плюс к репутации компании – ее многофункциональность. Помимо транспортных услуг, ежегодно выполняется значительный объем путевых работ – ка-

питальный и подъемный ремонт, а также сплошная замена рельсов. Кроме того, «Промтранс-А» оказывает услуги по ремонту и строительству железнодорожных путей другим предприятиям и организациям с обязательной сдачей объектов структурным подразделениям ОАО «РЖД» и Федеральному агентству железнодорожного транспорта. Так, за последние годы реконструированы и построены вновь железнодорожные пути для таких промышленных предприятий, как ООО «Баулюкс»

протяженностью 1 км, капитально отремонтирован путь для ОАО «Альметьевский завод ЖБИ», построен и реконструирован двухкилометровый обгонный путь с реконструкцией вагонных рельсов для управления «Татнефтегазпереработка». По станции «Алань» Нижнекамского филиала возведен уникальный

**ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНЫЙ ТРАНСПОРТ – ИНСТРУМЕНТ
ФОРМИРОВАНИЯ ЕДИНОГО ЭКОНОМИЧЕСКОГО
ПРОСТРАНСТВА КАК ДЛЯ СТРАНЫ В ЦЕЛОМ,
ТАК И ДЛЯ ОТДЕЛЬНОГО ЕЕ РЕГИОНА.
ТОЛЬКО ПРИ УЧАСТИИ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
ВОЗМОЖНА ДИНАМИЧНАЯ ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ
ОТДАЛЕННЫХ ТЕРРИТОРИЙ**

комплекс ПРС (промыочно-рециркуляционной станции. – Прим. ред.) для подготовки железнодорожных цистерн под налив нефтепродуктов комплекса «ТАНЕКО» ПАО «Татнефть».

В 2016 году длина железнодорожных путей, находящихся на обслуживании ООО «Промтранс-А», составила 97,5 км. Четкость, безаварийность и стабильность – визитная карточка этого предприятия железнодорожной отрасли. А главное достоинство ООО «Промтранс-А» – ответственные и надежные люди, благодаря которым и достигнуты столь впечатляющие результаты!

РУСТЕМ ГАРИФУЛЛИН: «ТАТАРСТАНЦЫ ДОСТОЙНЫ ХОРОШИХ ДОРОГ!»



Многолетний лидер в сфере дорожного строительства в республике, одна из самых известных компаний юго-востока Татарстана «Татнефтедор» стала победителем в номинации «Лучшая строительная организация по строительству и реконструкции автомобильных дорог в 2012–2016 годах». В торжественной обстановке прошедшего недавно ежегодного собрания Президент АСРО «Содружество строителей РТ» Рим Халитов поздравил директора предприятия Рустама Гарифуллина с вручением заслуженной награды. Журналист «СТ» побеседовал с дипломантом о достижениях и перспективах «Татнефтедора».



Рустем Габдулбариевич, поздравляю Вас и всех сотрудников компании «Татнефтедор» с очередным признанием заслуг! Расскажите, чем жили вы, дорожники, в последнее время? Много ли успели за 2016 год?

За прошлый год «Татнефтедор» отремонтировал 310 км автодорог. Основной объем выполняемых нашим предприятием работ – около 65% – приходится на капитальный ремонт автодорог общего пользования федерального и регионального значения. Дело в том, что большинство автотрасс были спроектированы и построены более 30 лет назад под расчетную нагрузку 6 тонн. За прошедшие годы интенсивность движения значительно увеличилась, стремительно растет и парк автомобилей, и доля большегрузов, вследствие чего темпы износа проезжей части существенно опережа-

ют темпы ее восстановления и развития. В итоге существующие трассы требуют капитальных ремонтов и реконструкций, чтобы соответствовать современным требованиям и нагрузкам.

Как же распределяются остальные 35% выполняемых предприятием работ?

У нас на обслуживании находится 3 659,4 км автодорог федерального и регионального значения, расположенных в Альметьевском, Азнакаевском, Бугульминском, Бавлинском, Нурлатском, Менделеевском, Заинском, Ютазинском районах Татарстана. Для оперативного реагирования и их постоянного нормативного содержания были созданы и закреплены за районами пять филиалов «Татнефтедора». И, хотя общая стоимость содержания автодорог составляет лишь 26% от общего объема, это очень ответственное дело. Оно требует большого профессионального опыта и от линейных руководителей, и от рабочих бригад, поскольку необходимо обеспечивать безопасное и бесперебойное движение автотранспорта и при этом постоянно улучшать транспортно-эксплуатационное состояние дорог.

Получается, оставшаяся небольшая доля работ приходится на строительство и реконструкцию автодорог?

Да, доля строительства и реконструкции в процентном соотношении невелика. Но эти работы наиболее ответственные, начиная с проектирования и заканчивая сдачей объекта в эксплуатацию. В 2016 году в республике мы построили 13 км автодорог регионального и муниципального значения.

А менялась ли за последние несколько лет география работ?

Стоит отметить, что за последние годы мы старались работать на уже хорошо освоенной за много лет территории юго-востока Республики Татарстан, где, по оценке заказчиков, наше предприятие зарекомендовало себя с положительной стороны. Согласен, что нельзя останавливаться на достигнутом, и сегодня наш интерес направлен в сторону слаборазвитой дорожной инфраструктуры, требующей как обеспечения нормативного содержания и капитального ремонта существующего фонда, так и строительства новых трасс. Например, это восточная часть Татарстана, ближе к границе с Башкортостаном. Надеюсь, что высокий профессионализм наших специалистов найдет достойное применение и на этих территориях и сделает жизнь местных жителей более благоустроенной и комфортной.

Рустем Габдулбариевич, расскажите о крупных объектах прошлого года. Были ли какие-то трудности?

Серьезная работа была проделана в 2016 году при капитальном ремонте участка автодороги Казань – Оренбург (302–308-й км. – Прим. ред.), расположенного в Бугульминском муниципальном районе Республики Татарстан. Его протяженность – 6 км. Ремонт прово-

дился силами нашего Бугульминского филиала и включал в себя подготовительный этап, земляные работы, устройство новой дорожной одежды, переустройство искусственных и водоотводных сооружений, укрепительные работы и обстановку дороги. Некоторые трудности возникли при разборке дорожного полотна, когда в процессе производства земляных работ были обнаружены неустойчивые грунты и потребовалась их полная замена. Это повлекло за собой увеличение сроков выполнения работ. Мы пересмотрели графики производства работ, ускорили темп за счет двухсменного графика и вышли на запланированные сроки. Добавлю, что поскольку этот участок трассы имеет высокую насыпь, то переустройство искусственных и водоотводных сооружений потребовало от наших специалистов высокого профессионализма. Уже не первый год для асфальтобетонного покрытия автодороги Казань – Оренбург применяется щебеночно-мастичная асфальтобетонная смесь, которая характеризуется как одна из самых износостойчивых, трещиностойких асфальтобетонных смесей. Данный участок не стал исключением. Здесь производили укладку асфальтобетонного покрытия с использованием ЩМА-15. В завершение нам предстояло выполнить обустройство участка дороги дорожными знаками, установку металлического барьерного ограждения, нанесение горизонтальной дорожной разметки. С этой задачей мы также успешно справились, и объект был сдан в эксплуатацию.

В 2016 году большую работу проделал и наш Альметьевский филиал по ремонту опорной дорожно-уличной сети родного города Альметьевска. Здесь были приведены в нормативное состояние семь значимых улиц протяженностью 5,8 км. Впервые на улицах города мы использовали современную асфальтобетонную смесь с применением полимерно-битумного вяжущего, функции которого направлены на увеличение сроков службы асфальтобетонного покрытия. А еще в Альметьевске нам представилась возможность реализовать новую продукцию – цветной асфальтобетон, который использовался в местах сопряжения велодорожек с проезжей частью улиц. Это обеспечило четкое визуальное разделение покрытия для движения автотранспорта и велосипедов. Несмотря на стесненность условий работы в плотно застроенной жилой зоне и загруженность дорог, мы уложились в запланированные сроки и с должным качеством завершили работы. Я думаю, иначе и быть не должно – татарстанцы достойны хороших дорог.

Рустем Габдулбариевич, спасибо за интересную беседу. Желаем Вам и Вашему коллективу реализации новых интересных проектов!

Союз и Содружество строителей Республики Татарстан, журнал «Строители Татарстана» поздравляют ООО «Татнефтедор» с победой и желают коллективу компании дальнейших успехов в профессиональной деятельности, здоровья, стабильности и процветания.

КОЛЛЕГИАЛЬНЫЕ РЕШЕНИЯ – 2017



Трасса, что связывает Казань с любимой зоной отдыха горожан – поселком Боровое Матюшино, построена с использованием цемента. Дорога благополучно выдержала испытание временем и трафиком, она исправно служит автомобилистам уже более 15 лет. Президент Татарстана Рустам Минниханов рекомендовал местным производителям стройматериалов вместе с дорожниками обратить внимание на этот нестандартный факт. Тем более что у республики есть все возможности для наращивания базы производства собственных материалов, широко используемых в строительной сфере и дорожной отрасли.

Эти вопросы и планы на ближайшие годы обсуждались на выездном заседании коллегии Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ «Основные направления развития промышленности строительных материалов в Республике Татарстан». Мероприятие прошло на базе предприятия «Фоника Гипс» в Камско-Устьинском муниципальном районе РТ, в нем приняли участие Президент Республики Татарстан Рустам Минниханов, глава Минстроя РТ Ирек Файзуллин, руководители профильных компаний республики.

– Татарстан – крупнейший потребитель цемента, мы потребляем его 2 млн тонн в год. Эта цифра может расти с учетом того, что с помощью этого материала можно обеспечивать качественные автомобильные дороги. Поэтому надо рассмотреть вопрос строительства дорог, в том числе и за счет цемента. Вот дорога, которая построена в Боровое Матюшино: ей уже, наверное, больше 15 лет, а она по эксплуатации намного эффективнее, – такой пример привел в ходе совещания президент Татарстана.

Действительно, если обратиться к опыту, например, одной из самых «автомобильных» стран – США, то здесь бетонные (цементные) магистрали появились более 50 лет назад, сейчас таких дорог там более 60% от общего количества. Главное их преимущество перед асфальтовым – долговечность. Срок службы бетонной дороги без капитального ремонта – не менее 20–25 лет, таким образом, из-за более редкого ремонта снижается стоимость эксплуатационных расходов. Один из главных минусов бетонных дорог – цена, поскольку бетонное покрытие дорожке асфальтового на 70–80%.

ДАЕШЬ НАНОЦЕМЕНТ!

В продолжение разговора о путях создания хороших дорог в Татарстане министр строительства, архитектуры и ЖКХ РТ Ирек Файзуллин сообщил, что на базе ОЭЗ «Алабуга» в этом году планируют ввести завод «Татцемент» по производству наномодифицированного цемента мощностью до 600 000 тонн в год,

*В РАМКАХ КОЛЛЕГИИ
РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЙ
ПО ВЫПУСКУ СТРОЙМАТЕРИАЛОВ
РАССКАЗАЛИ О СВОЕМ ОПЫТЕ
РАБОТЫ, СОТРУДНИЧЕСТВЕ
С ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ,
А ТАКЖЕ ОЗВУЧИЛИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ
ПО ДАЛЬНЕЙШЕМУ РАЗВИТИЮ ОТРАСЛИ*



а в Набережных Челнах будет запущен терминал «Евроцемент групп» мощностью 20 000 тонн в год. Там же вводятся еще два производства: «ФОН-Строй» емкостью 2 000 тонн и «Холсим Рус» – 4 000 тонн.

– Также планируется строительство нового завода по производству крупноформатных керамических плит Arch-Skip мощностью до 3 млн кв. м в год. В настоящее время инвестором проекта – группой компаний Bars – рассматривается площадка для размещения производства. Таким образом, у республики появятся собственные предприятия по выпуску дефицитных и качественных стройматериалов. Это поможет снизить себестоимость работ и повысить рентабельность отрасли в целом, – отметил в своем докладе глава Минстроя РТ.

МЫ В ЛИДЕРАХ ПО ВВОДУ ЖИЛЬЯ

– По объемам жилищного строительства Татарстан более 10 лет уверенно занимает лидирующие позиции в Приволжском федеральном округе и входит в первую десятку среди субъектов России. В республике начиная с 2010 года вводится свыше 2,4 млн кв. м жилья в год. За 1-й квартал 2017 года введено более 650 тыс. кв. м жилья, – заявил Ирек Файзуллин. – Оно строится в рамках госпрограмм с финансированием из бюджета республики и федерального центра. В отрасли трудится порядка 102 тысяч человек, или почти 5% от всего экономически активного населения Татарстана, в строительных работах заняты около 1,6 тыс. организаций.

По словам министра, в Татарстане функционирует 561 предприятие по выпуску основной строительной продукции: сборного железобетона и изделий из бетона, товарного бетона и раствора, газобетонных блоков, строительного кирпича, теплоизоляционных материалов и пр. Благодаря этой серьезной производственной базе в минувшем году отгружено товаров на 26,9 млрд рублей.

Ирек Файзуллин обратил внимание присутствующих на заметный вклад частных инвесторов. Так, за последние шесть лет объем частных инвестиций в промышленность стройматериалов РТ составил свыше 42 млрд рублей.

А вот проблемы в сфере стройматериалов по-прежнему все те же, увы, знакомые любой отрасли реального производства. В их числе – отсутствие доступных кредитов, рост тарифов на услуги автомобильного

и железнодорожного транспорта, существенное увеличение стоимости энергоносителей, недостаток средств у производителей для проведения модернизации мощностей.

О КАЧЕСТВЕ И РАСШИРЕНИИ СБЫТА

Подводя итоги коллегии, определяющей стратегию развития отрасли, Президент РТ Рустам Минниханов подчеркнул, что промышленность строительных материалов занимает важное место в экономике Татарстана. В то же время Татарстан продолжает ввозить в большом объеме такие, например, материалы, как цемент и санитарно-технические изделия. Рустам Минниханов подчеркнул, что следует активнее развивать собственные производства, привлекать на республиканские площадки отечественных и иностранных инвесторов. Отдельно глава республики остановился на теме модернизации существующих производств:

– Мы по качеству и цене должны соответствовать требованиям рынка, быть конкурентными. Без модернизации имеющихся мощностей сделать это невозможно. При необходимости нужно оказывать господдержку, – заявил Рустам Минниханов и поручил главе Минстроя РТ изучить этот вопрос.

Важное значение, по словам Рустама Минниханова, имеет качество применяемых материалов, потому проверки нужно начинать еще на стадии производства строительных изделий.

– С этого сезона соответствующее решение должно быть подготовлено. Это наши денежные средства. Мы реализуем огромные программы, и не секрет, что кое-где получаем не тот результат, который хотели бы, – корректно и дипломатично заметил президент.

Далее в своей речи он подчеркнул необходимость более плотного взаимодействия науки и производства, особенно в части применения новых материалов – композитных изделий и различных добавок.

– Нужно понимать, какие материалы и с какими свойствами требуются сегодня на рынке, и закрепляться там со своей продукцией, – подытожил Рустам Минниханов.

| Влад МИРОВ



ИЛЬГИЗ ЛАТЫПОВ,
заместитель генерального директора ОАО «ТАИФ»
по строительству и капитальному ремонту

УВАЖАЕМЫЙ РАШИТ КУРБАНГАЛИЕВИЧ!

Коллектив Группы компаний «ТАИФ» сердечно поздравляет Вас с замечательной юбилейной датой – 60-летием!

В день юбилея я прежде всего хочу поблагодарить Вас за многолетний созидательный труд на благо развития и процветания одного из лучших учебных заведений Республики Татарстан – КГАСУ, за целенаправленную работу по внедрению в образовательную систему лучших достижений науки и техники, за огромные усилия, прилагаемые Вами для повышения качества университетского образования.

Профессионал высочайшего класса, талантливый педагог, компетентный руководитель, авторитетный ученый, отзывчивый и открытый для общения человек – все эти качества снискали Вам непререкаемый авторитет в профессиональном сообществе и огромное уважение среди многочисленных студентов и выпускников КГАСУ.

Я высоко ценю Вас не только как современного, прогрессивного руководителя крупного вуза, но и как чуткого и порядочного человека, в котором удивительным образом твердость характера сочетается с умением находить компромисс в любой ситуации, а высокая требовательность к себе и своим сотрудникам – с чуткостью и доброжелательным отношением к людям.

Вы всегда с уверенностью и огромным оптимизмом смотрите в будущее, заряжая всех своей энергией, вдохновляя личным примером на новые профессиональные победы и свершения. Как выпускник КГАСУ могу с полной уверенностью сказать, что учебная и научная атмосфера, которая царит в стенах родной альма-матер, стала для многих из нас хорошим стартом в профессиональной деятельности.

Среди работников Группы компаний «ТАИФ», а сегодня это более 44 тысяч человек, немало строителей, многие из которых являются выпускниками возглавляемого Вами учебного заведения. Специалисты различных профилей, вышедшие из стен легендарного КИСИ (КГАСУ), востребованы в большинстве областей народного хозяйства. Ни один объект промышленности, нефтедобычи и нефтепереработки не состоялся бы без архитекторов, проектировщиков и инженеров-строителей. Они – гордость своих педагогов и надежная опора для отрасли, в которой применяют полученные от наставников знания.

Нам, выпускникам КГАСУ, радостно видеть, что сегодня под Вашим руководством Казанский государственный архитектурно-строительный университет растет и совершенствуется, появляются новые направления подготовки специалистов, которые соответствуют современным потребностям строительной отрасли. Ваши организаторские способности, самоотдача, большой жизненный опыт и стремление развивать вверенное Вам учебное заведение – это поистине ценное сочетание. Это гарантия того, что настоящее и будущее КГАСУ в надежных руках!

В день юбилея хочу пожелать Вам, Рашит Курбангалиевич, как ректору всегда сохранять в себе тот заряд позитивной энергии, который передается всему коллективу вуза и помогает с успехом преодолевать любые трудности. От всей души желаю Вам здоровья, благополучия, новых профессиональных успехов и достижений, которые будут способствовать нашему общему делу – процветанию экономики Татарстана.

Рашит Низамов: ВЫБИРАЮ МАКСИМАЛЬНЫЕ ЦЕЛИ



В мае отмечает юбилей незаурядный человек – доктор технических наук, ректор КГАСУ профессор Рашит Курбангалиевич Низамов. Вдохновляющий предводитель, прекрасный оратор, с ходу заряжающий энергией любую аудиторию, упорный и рациональный деятель, всегда достигающий своих целей. Разговор с таким собеседником – это всегда своего рода коучинг и повод для самоанализа. Мы не упустили возможность встретиться с юбиляром и публикуем фрагменты разговора.

Рашит Курбангалиевич, откровенно говоря, сложно поверить, что Вам 60. Это, видимо, влияние окружающей среды – вокруг студенты, вечное движение и обновление?

Я и сам не могу поверить в это. Жизнь мимолетна, и вроде бы еще только вчера, будучи школьником, готовился к поступлению в КИСИ, а сегодня руковожу нашим замечательным университетом. Но Вы, наверное, имели в виду, что я неплохо выгляжу. Возможно, со стороны виднее. Сегодня я ощущаю себя сорокалетним парнем. И в основе этого несколько факторов.

Первое – всю жизнь работаю со студентами – молодыми, задорными, прикольными, умными – и всегда старался соответствовать им.

Второе – вся моя жизнь – постоянное движение, это непереносимое условие, неотъемлемая опция всех этапов моей жизни. Как только в голове созревают цель и мотивация, тут же формируется некий план, и я по нему действую. И в это целенаправленное движение вовлекаются все, кто рядом. Вот, к примеру, когда я только стал ректором КГАСУ в 2009 году, вышла неловкая ситуация, которая и стала катализатором целого ряда обновлений в нашем университете. Однажды во время обхода высочайшей комиссии я получил замечание от Рустама Нургалиевича Минниханова за состояние общежитий. Было стыдно – КГАСУ действительно занимал в рейтинге студенческих общежитий последние места, да и я «доверял и не проверял».

И тогда я самому себе пообещал кардинально изменить ситуацию. Разумеется, это потребовало времени, средств, привлечения сил, в том числе и студенческих – ведь это их дом обновлялся! И спустя год наши общежития заняли первые строчки в рейтингах. Это было уже довольно давно, с тех пор у нас значительно обновились кампус и учебные корпуса, было приведено в порядок все хозяйство. Наш кам-

□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □



РИМ ХАЛИТОВ,
президент РООР «Союз строителей РТ»
и АСРО «Содружество строителей РТ»

УВАЖАЕМЫЙ РАШИТ КУРБАНГАЛИЕВИЧ!

От имени Союза и Содружества строителей Республики Татарстан и от себя лично поздравляю Вас с юбилеем!

Вы руководите одним из крупнейших вузов Татарстана – главным строительным учебным заведением республики. Думаю, что у каждого строителя есть свои теплые воспоминания, связанные с годами обучения с КИСИ – КГАСУ: любимые педагоги, первое познание профессии, строительные отряды и судьбоносные встречи. В стенах нашего легендарного вуза рождаются дружба на всю жизнь и любовь, которая не тускнеет с годами. Здесь формируется наше настоящее строительное братство – чувство, которое мы проносим через всю жизнь. И, конечно, с этим вузом связано профессиональное созревание будущих строителей. Сегодня все это в Ваших крепких и надежных руках. И я знаю, что Вы делаете многое для того, чтобы новое поколение строителей выросло не только первоклассными специалистами, но и хорошими людьми. Мы, строители, высоко ценим Ваш труд и благодарим, выражаясь современным языком, за интеллектуальные и духовные инвестиции в нашу молодежь, которая будет работать на Татарстан в будущем.

Желаю Вам на этом непростом пути позитивного настроения, педагогического и научного вдохновения и, конечно, крепкого здоровья! Благополучия Вам и Вашим близким. С юбилеем!

пус в центре города, наверное, лучший в нашей республике. И это лишь один пример поэтапной реализации большой цели. Точнее, только одной цели из большого списка.

Расскажите подробнее о своем способе систематизации, подходе к решению задач. Это собственная наработка, авторская методика? Как найти мотивацию, чтобы взяться за что-то сложное и новое?

Я расскажу, как нас воспитывали, и все станет понятно. В моем детстве родительское разрешение на купание, гуляние и футбол надо было заработать. К примеру, перетаскать ведрами тонну песка для строительных нужд или наколоть дрова, покрасить забор и т. д. И вот смотришь ты на эту гору, и охватывает тебя отчаяние: ох, не видать тебе футбола в этом году – куча велика, ведра тяжелы, а ты такой маленький! Но, если футбол и купание тебе и правда нужны, в этот момент надо просто упереться – и носить, носить, носить. Не размышлять, не страдать – просто делать, что требуется. И в какую-то минуту ты видишь, что куча-то уменьшилась вдвое! И ты понимаешь: задача посильна и «решабельна». Тогда ты с удвоенной энергией с ней разделяешься и, довольный собой, идешь на заслуженный футбол. Понимаете? Так и в остальном. Я отдаю себе отчет, что я не человек каких-то сверхспособностей, но крепко усвоил, что благодаря сверхтрудолюбию, настойчивости, систематичности, правильному подходу можно добиться результата. Стать доктором наук, ректором, в 55 взяться и выучить английский, откорректировать свое телосложение... Цели на протяжении жизни ставил себе самые разные.

В юности разве не легче учиться?

Возраст большой роли не играет. Главное – понимать, для чего это тебе. Вот был я когда-то субтильным юношей весом 65 кг, а хотел производить впечатление, хотел внешне и внутренне



стать увереннее и основательнее, сильнее. Задал себе цель – стать «большим парнем». Для этого пришлось нарастить 25 кг мышц. Сегодня, кстати, несмотря на свой серьезный возраст, жму лежа 120 кг. Солидный вид потребовал солидных усилий и времени, зато сколько пользы это принесло здоровью и имиджу! (смеется) Так же и с изучением английского в 55 лет: ректор сказал – ректор сделал! Главное, не лениться и комбинировать каналы обучения: хороший учитель, аудио в машине и спортзале, американские фильмы с оригинальной озвучкой, газеты и книги на английском языке, а еще – не зацикливаться на заучивании правил и преодолеть главный Рубикон – «ах, что скажут люди, когда я открою рот?». Просто надо начать говорить так, как получается, – и напряжение отпустит, идти дальше станет легко. В основе всего – настойчивость и труд!



□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □



НИКОЛАЙ ГЛАЗКОВ,
заместитель генерального директора
по капитальному строительству ПАО «Татнефть»

УВАЖАЕМЫЙ РАШИТ КУРБАНГАЛИЕВИЧ!

Поздравляю Вас с юбилеем!

В эпоху масштабных проектов, которыми живет современный Татарстан, на Вас как на ректора Казанского государственного архитектурно-строительного университета возложена задача большой государственной важности. Это и воспитание профессиональных кадров для архитектурно-строительной и дорожно-транспортной отраслей республики, и развитие научного потенциала в области материаловедения, и становление BIM-проектирования как отдельного научно-инновационного направления. Почти в каждом подразделении ПАО «Татнефть» сегодня есть проектировщики, инженеры, архитекторы, для которых КИСИ, а затем КГАСУ стал альма-матер – родным вузом, давшим путевку в жизнь.

Конкурентоспособность и стопроцентная востребованность выпускников являются яркими маркерами качества Вашей работы и научно-образовательной деятельности, которую вуз ведет под Вашим непосредственным руководством на протяжении многих лет.

Желаю Вам больших успехов в этой непростой работе! И пусть новые поколения инженеров, строителей и архитекторов своими достижениями подтверждают высокий уровень татарстанского строительного и статус лучшего отраслевого университета России!

□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □



МАРАТ АЙЗАТУЛЛИН,
директор ГКУ «Главное инвестиционно-строительное управление РТ»

УВАЖАЕМЫЙ РАШИТ КУРБАНГАЛИЕВИЧ!

От имени всего коллектива Главного инвестиционно-строительного управления РТ и от себя лично поздравляю Вас с юбилеем!

С огромным уважением отношусь к Вам как к человеку, выбравшему однажды свою судьбу и не отступающему от своего предназначения на протяжении всей жизни. Ваш профессиональный путь – яркий пример биографии профессионала, целиком отдавшего себя одному делу. Впечатляет спектр ваших знаний, богатый научный и педагогический стаж и значительный опыт руководителя!

Сегодня своими руками Вы творите будущее – создаете, вооружаете знаниями и укрепляете навыками армию строителей будущего. Уверен, с таким выдающимся человеком во главе наш главный кадровый оплот – Казанский государственный архитектурно-строительный университет – долгие годы будет выпускать талантливых специалистов для строительной отрасли.

От всей души желаю дальнейших профессиональных успехов, поддержки соратников, уверенности и сил для достижения намеченных целей!

Крепкого Вам здоровья! Благополучия близким и процветания дому!

С юбилеем!

Заметные успехи университета – тоже результат большой работы, и здесь явно также имеет место быть Ваша «система»?

Абсолютно точно. К примеру, в 2008 году я стал ректором на реальных выборах, что, согласитесь, случай нечастый. Мой предшественник В.Н. Куприянов многое сделал для университета в сложное постперестроечное время, но и проблемы оставались. Будучи деканом, кандидатом в ректоры, я видел эти проблемы и в ходе выборов на пост ректора обещал их решить в случае победы. Согласно принципам, о которых я говорил, мы наметили план и начали действовать. Как быстро мы решим поставленные задачи и где возьмем средства – мы не знали, но не отступали от задуманного, изыскивали возможности.

Уверенность вселяло то, что у нас работают и учатся замечательные сотрудники и студенты, нас поддерживают профильные министерства – Минстрой и Минтранс. Ну и, конечно, мы надеялись на помощь наших замечательных выпускников, для которых аббревиатура «КИСИ» звучит особенным образом в отличие от тех, кто не имел счастья окончить наш КГАСУ – КИСИ.

Первым делом озаботились ограждением территории кампуса – это позволило решать вопросы безопасности проживания и наведения порядка. Дальнейшая работа велась по трем направлениям. Первое – назовем его «внешние эффекты» – подразумевало новую облицовку корпусов, кровлю без протечек, ухоженные аллеи и газоны, клумбы и скамейки в кампусе. Второе направление – «что снаружи, то и внутри» – привели в порядок аудиторный фонд, оборудование и мебель, систематизировали использование площадей. Сегодня закрепленные структуры присматривают за своим хозяйством день за днем, оперативно устраняя недочеты. Поэтому у нас всегда все в хорошем состоянии, мы не живем «от ремонта до ремонта».

Третий вектор – насыщение лабораторной базы, приобретение оборудования, создание новых научно-образовательных центров. В последнее время у нас появилось два новых центра – «Прочность» (для испытаний строительных конструкций) и архитектурно-проектная творческая площадка BFFT.space, которую студенты прозвали «буфетом». Там есть лекционный зал на 150 человек, выставочный зал, студии для проектной работы, макетная и столярная мастерские, библиотека. С раннего утра до позднего вечера там можно заниматься, проводить лекции и так далее. Именно здесь готовятся лучшие архитекторы России, и подтверждение тому – наши успехи на российских и международных архитектурных студенческих конкурсах, где мы занимаем призовые места и часто опережаем университеты Гарварда, Массачусетса (США), Манчестерский Метрополитен-университет (Великобритания), Dalhousie University (Канада), Chalmers University of Technology (Швеция) и др.

Добавлю, что сейчас мы работаем над созданием еще двух научно-образовательных центров – «Инженерные системы в строительстве» (водоснабжение, теплоснабжение, канализация, вентиляция) и «Стройиндустрия» (строительные материалы и технологии).



Да, можно сказать, что мы выходим на некий новый уровень оснащенности. Зарабатываем на все это базовое и экспериментальное оборудование сами. Оно постоянно задействовано. Мы не приобретаем редко используемое оборудование и приборы, проще заключить договор с теми, у кого они есть. Еще больше возможностей для развития и воплощения идей было бы при поддержке извне, ускорить переоснащение помогли бы гранты и субсидии для вузов нашей отраслевой направленности.

Как Вы можете охарактеризовать выбор, который делают нынешние абитуриенты?

Я работаю здесь много лет и могу сказать, что в этом вопросе все довольно традиционно. Много народу идет на теплогазоснабжение – чтоб быть поближе к «Газпрому». Шутка. Но в ней есть доля правды. И на промышленное и гражданское строительство тоже идут, правда, у большинства нет понимания, что стройка – это не картинка в буклете, а резиновые сапоги, холод или жара, грохот, моральное и физическое напряжение. Идут и на архитектурное проектирование, хотя я считаю, что в ближайшей перспективе больше будет востребовано градостроительство, реставрация и реконструкция. Из относительно новых специальностей хорошо набирает абитуриентов «экспертиза недвижимости».

Но надо сказать, что все наши направления подготовки востребованы, везде хорошие конкурсы. Ребята часто поступают на наиболее звонко звучащие направления, и наша задача – правильно им подсказать перспективность всех векторов подготовки. Подсказать, а не агитировать.

Вообще, в КГАСУ всегда был, есть и будет высокий конкурс. И это при том, что мы не предпринимаем никаких сверхусилий для профорientации: к нам идут, потому что мы работаем на республику, а Татарстан много строит сегодня и будет строить впредь. И еще: мы очень хорошо работаем, и это видят все, в том числе студенты, которые передают этот посыл в свои школы.

□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □



АДЕЛЬ ХУСНУТДИНОВ,
генеральный директор
ГУП «Татинвестгражданпроект»

УВАЖАЕМЫЙ РАШИТ КУРБАНГАЛИЕВИЧ!

Поздравляю Вас с юбилеем!

На протяжении многих лет знаю Вас как человека деятельного и неумолимого, настойчивого и пробивного, открытого к изменениям и потому всегда результативного. Позвольте выразить уважение к Вашему многолетнему труду наставника и руководителя!

Ваша активная работа с большим преподавательским коллективом, заметная общественная и научная деятельность, умелое и продуктивное взаимодействие с предприятиями строительной отрасли год за годом приносят свои плоды: растут новые профессиональные кадры, пополняются ряды ученых-материаловедов, инженеров-конструкторов и архитекторов. Это огромное подспорье и для больших строек Татарстана, и для динамично развивающегося промышленного производства. Проектно-изыскательская деятельность ГУП «Татинвестгражданпроект» была бы невозможна без специалистов, которых подготовил главный архитектурно-строительный университет федерального значения – КГАСУ!

От всей души желаю с присущими Вам высокой энергией и ясными целями встретить очередной этап жизни, чтобы непременно открыть счет новым успехам на профессиональном поприще и новым личным достижениям!

Крепкого здоровья Вам и всем близким и дорогим Вам людям!

С юбилеем!

□ ПОЗДРАВЛЯЕМ □



ИЛЬДАР ШАГИТОВ,
генеральный директор
ПАО «Камгэсэнергострой»

УВАЖАЕМЫЙ РАШИТ КУРБАНГАЛИЕВИЧ!

Примите от меня лично и от коллектива ПАО «Камгэсэнергострой» искренние поздравления в связи с Вашим юбилеем!

В каждой сфере деятельности есть люди, которые составляют число ее наиболее опытных представителей, костяк и ядро своей отрасли. Несомненно, что среди представителей строительного комплекса Татарстана Вы являетесь одним из таких профессионалов. Благодаря Вашим трудам, преданному служению избранной профессии Казанский государственный архитектурно-строительный университет уже десятилетия сохраняет позиции лидера регионального высшего образования.

Ваш огромный опыт ученого и руководителя, активное участие в общественной жизни республики снискали Вам заслуженные авторитет и уважение как в Татарстане, так и за его пределами. Главная Ваша черта – стремление не останавливаться на достигнутом, постоянный творческий поиск и нацеленность на новаторские, инновационные подходы. Все это вселяет уверенность в том, что КГАСУ под Вашим чутким началом и впредь будет вносить весомый вклад в воспитание не одного поколения высокопрофессиональных кадров инженеров-строителей.

Рашит Курбангалиевич, выражаем Вам глубокую признательность за Ваш высокий профессионализм и неустанный труд на благо строительного комплекса Республики Татарстан! Оставайтесь и в дальнейшем таким же энергичным и деятельным человеком. Пусть каждый день оставляет в памяти светлые воспоминания и дарит новые возможности ярких свершений и новых достижений в Вашей ответственной работе. Здоровья, добра и благополучия на долгие годы Вам и Вашей семье!

То есть происходит некая точная настройка выпускников под конкретные запросы рынка труда?

Абсолютно верно – мы готовим востребованных специалистов, которые будут работать по специальности, а не людей с дипломами. Мы работаем в реальном бизнесе, производственники – наши партнеры и преподаватели.

Мы спроектировали «Баскет-холл», «Корстон», мечеть Кул-Шариф, Большой концертный зал им. Салиха Сайдашева, «Лазурные небеса» и многие другие знаковые объекты. Так, например, для проведения чемпионата мира по водным видам спорта было принято решение использовать футбольный стадион «Казань Арена». Для этого на футбольном поле необходимо было установить два сборно-разборных плавательных бассейна. Для соревновательного бассейна надо было соорудить временный навес с площадью покрытия 75 x 88 метров. Это первый в мире и в своем роде уникальный случай возведения таких конструкций на огромном футбольном стадионе.

Фирмами из Финляндии, Испании и Турции предлагались варианты навесов с опорой по четырем сторонам. Наш вариант навеса предусматривал установку 12 мачт-колонн, к которым крепятся фермы-стрелы длиной 75 метров с установкой по ним тентового ограждения. В итоге наш проект оказался в 2,5 раза дешевле, изящнее, функциональнее, и, что немаловажно, мы работали, как говорится, «с колес» – очень быстро и в четкой координации с исполнителями этого уникального сооружения – «Ак Барс Металл», «Камгэсэнергострой» и руководством стадиона. Поэтому повторяю: нам понятно, кого и для чего готовить.

Например, сегодня везде говорят о BIM-технологиях. Анализируем и понимаем, что сегодня только часть строительных компаний готова работать по ним. И одна из них – «Ак барс Девелопмент», с которой мы тесно сотрудничаем (загляните на наш сайт).

На федеральном уровне принято решение о том, что все, что запланировано возвести за счет бюджета, с 2019 года будет строиться с использованием BIM-проектирования. Это довольно непростой на сегодня формат, и в первую очередь для самих строителей, учитывая, что только 5–10% компаний могут позволить себе работать на базе этих информационных продуктов. Специалисты сходятся во мнении, что уложить в жесткие рамки этой системы традиции российской стройки будет непросто. BIM требует наиточнейшей конкретики в плане периодичности, подразумевает абсолютную слаженность в работе проектировщиков, заводов-поставщиков, логистических систем, строительных бригад. Давайте говорить прямо: не многие фирмы пока так у нас работают. А значит, и наши BIM-проектировщики должны уметь сочетать инновационный и традиционный подходы. Они просто обязаны найти способ срастить эту революционную систему с отечественным производством.



вом, где случаются и плохая погода, и спад энтузиазма, а порой возникает необходимость в «ручном» управлении или в личном примере руководителя.

То есть нам надо готовить специалистов, способных быть успешными в разных организациях с различной степенью готовности работать в сфере BIM-технологий. И это только один из примеров!

Рашит Курбангалиевич, а почему и как Вы стали педагогом-строителем? Совершенно очевидно, что Вы могли бы преуспеть как политик или предприниматель.

Наверное, мог бы. Но время само расставляет акценты. Так уж случилось. Учился в школе отлично и мог, наверное, поступить и в другие вузы. Мама рекомендовала медицинский, например. Но Всевышний определил мне правильный путь, и, по сути, в школе, студенчестве, на всех этапах вузовской деятельности я формировался как будущий руководитель. Это я понял, проанализировав прошедший этап моей жизни.

Не все было гладко в студенческие годы, где мы старались совмещать хорошую учебу, научную деятельность со студенческими пирушками, забавами, спортом. Это требовало определенных финансовых затрат, поэтому разгружал вагоны, баржи, работал младшим научным сотрудником, выезжал на летние шашки в колхозы... Даже на студенческих практиках в Ленинграде и в Таллине мы неплохо зарабатывали, потому что умели работать и хотели! Классное было время, и есть что вспомнить с ребятами.

Примерным поведением я не отличался, тем не менее входил в десятку лучших студентов факультета и по окончании КИСИ выбрал Нижнекамский филиал КХТИ, где и дорос к 1994 году до доцента кафедры техники и физики низких температур, а затем и до доцента кафедры технологии строительных материалов, изделий и конструкций КГАСУ. Нижнекамск – город замечательный, и люди там мне повстречались хорошие. Кстати, в то время приятели предложили мне оставить научно-педагогическую работу и заняться продажей

шин, чтобы зарабатывать за день месячную зарплату преподавателя. Но я воздержался, остался в науке и ни разу потом о своем решении не пожалел. Хотя моя семья испытывала серьезные финансовые трудности, и нужно было буквально зарабатывать на пропитание. Но я никому не жаловался, как сейчас это принято, а работал, следуя своей теории.

А в 40 лет со всей семьей переехал в Казань – из благоустроенной квартиры опять в общежитие – и снова упорно трудился. Старался все успеть: писал методички, оформлял публикации, работал ученым секретарем, затем деканом – везде использовал каждый шанс.

Все люди без исключения хотят жить лучше, чем живут в данный момент. И даже те, у кого есть все, хотят развития, без которого жить на свете скучно и бессмысленно. Всегда должна быть цель, покорение еще одной вершины.

Этому я учу и своих дочерей, затачиваю их на успех – и горжусь тем, что у них получается! Старшая окончила финансовый и, выиграв грант президентской программы «Алгарыш», отучилась в магистратуре в Англии, защитила кандидатскую диссертацию. Младшая оканчивает наш медицинский университет, сейчас работает в отделе международного студенческого обмена. И каждый раз при достижении поставленного результата мы с ними ставим новую цель и результат, определяющий ее достижение. Вот решу, к примеру, что к 65 годам мне надо научиться играть на фортепиано – найду время, найду учителя, буду заниматься – и научусь. Потому что цель определяет метод ее достижения. Я живу именно так, и своим детям, и всем студентам, и преподавателям советую: друзья, попробуйте – результат вас удивит и порадует! Так что за дело, и удачи нам всем в достижении целей!

Рашит Курбангалиевич, благодарю Вас за открытый разговор! С юбилеем! И пусть все большие цели будут достигнуты.

| Беседовала Марина ГОРШКОВА

БЕЗОПАСНОСТЬ ПО-ЯПОНСКИ

Быть чистюлей и аккуратистом порой очень даже выгодно, причем выгодно экономически. Особенно на рабочем месте, вне зависимости от того, какую должность вы занимаете и в какой сфере деятельности трудитесь. В этом весь мир профессионалов убедили японцы, продемонстрировав собственную систему организации рабочего пространства, которую назвали просто и непритязательно: «5 S».

ПЯТЬ МАГИЧЕСКИХ ЯПОНСКИХ СЛОВ, КОТОРЫЕ ПЕРЕВЕРНУЛИ МИР ТРУДА

Что же такое «5 S»? Эту систему организации рабочего пространства разработали в послевоенной Японии. Как и перед северным соседом – огромным Советским Союзом, – перед небольшой Японией после опустошительной Второй мировой войны встала задача восстановления разрушенного хозяйства. Вот здесь и пригодились знаменитые японские дошность, непреклонность самурайского характера и непревзойденная самоорганизация. Разработанная ими система «5 S» – образец вдумчивого подхода к организации рабочего места. Она включает пять компонентов, позволяющих сотруднику работать максимально эффективно, экономя при этом свои время и энергию.

«5 S» – это пять японских слов: «сэири», «сэитон», «сэисо», «сэикэцу», «сицукэ». В переводе на русский соответственно: «сортировка», «соблюдение порядка», «содержание в чистоте», «стандартизация» и «совершенствование». И эти пять шагов должны выполнять все участники производственного процесса – от уборщицы до генерального директора. Тем более что от участников не требуется каких-то специальных знаний, условий и затрат.

1. СОРТИРОВКА

Итак, приступим к работе по знаменитой японской методе.

Шаг первый: для начала внимательно осмотрим свое рабочее место. Нужно разделить вещи на нужные в работе и ненужные. От ненужных предстоит решительно избавиться. Разделим эти предметы для нелегкой процедуры расставания на три группы.

В первую группу включим всегда нужные вещи – те, что мы используем в своей работе ежедневно. Вторая группа – иногда нужные вещи. Они нам в работе необходимы, но используем мы их нечасто. Что теперь осталось у вас на столе (в кабинете, цехе)? Правильно, ненужные вещи. Вот их и нужно убрать без сожаления. Теперь предметы из первых двух групп необходимо правильно и удобно для работы разложить.

2. СОБЛЮДЕНИЕ ПОРЯДКА

Второе правило системы «5 S» – распределение нужных для работы предметов в максимально удобном для использования порядке. Каков этот порядок? Рассмотрим, по каким правилам он выстраивается:

- + Видное место: всегда нужные вещи должны лежать так, чтобы их сразу было видно.
- + Возможность легко взять предмет. Рабочее место должно быть организовано так, чтобы любой нужный предмет можно было взять без затруднений и лишних усилий.
- + Возможность легко использовать предмет. Не все вещи, необходимые нам для работы, приходится брать в руки, например монитор. Но он должен стоять в максимально удобном для использования месте.
- + Возможность легко вернуть предмет на свое место. Система «5 S» обязывает вас располагать предметы не только для того, чтобы их было удобно брать, но и чтобы класть обратно. Согласитесь, что папку, которая лежала у вас внизу под стопкой других бумаг, назад положить уже будет трудно. Поэтому вполне логично ставить папки вертикально в ряд, а не класть стопкой.

Так что необходимо организовать четкое хранение инструментов и приспособлений на рабочем месте – независимо от того, чем вы пользуетесь,



будь то ноутбук или инструменты в столярной мастерской. Во-первых, это экономит время при работе, так как каждая вещь находится на своем месте и ее легко найти. А во-вторых, она не мешает под руками, не создает опасной ситуации. Кроме того, соблюдение порядка предусматривает и организацию рабочего места, чтобы использованные в работе инструменты после смены было легко вернуть и рассортировать по своим местам.

3. СОДЕРЖАНИЕ В ЧИСТОТЕ

Следующее правило организации рабочего места по системе «5 S» – соблюдение безупречной чистоты. Для этого нужно немного – приучить себя выделять 5–10 минут для наведения порядка на рабочем месте, желательно в конце рабочего дня. Тогда вы будете уходить домой с чувством удовлетворения от хорошо выполненной и законченной работы.

4. СТАНДАРТИЗАЦИЯ

В каждой уважающей себя организации, как правило, уже существуют внутренний распорядок и нормативные документы, регламентирующие деятельность предприятия, учреждения, конкретного участка или цеха. Закрепление этих внутренних правил и есть стандартизация, принятая в каждой конкретной компании.

5. СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ

Совершенствование в понимании японцев подразумевает не только улучшение своих профессиональных навыков, но носит

и более широкий характер – имеет философский смысл. Совершенствование – это воспитание и выработка привычек (полезных, разумеется). Так что и принципы системы «5 S», применимые в работе, по мнению японцев, должны стать полезными привычками. А раз они станут привычками, то и совершенствоваться будут автоматически, постоянно повышая уровень вашего профессионализма и производительности.

В завершение обзора добавим, что система «5 S», созданная в трудное послевоенное время для поднятия японского народного хозяйства, и по сию пору с большим успехом используется на многих предприятиях Японии, например, на гиганте автомобильной промышленности – предприятии Toyota. Более того, оценив достоинства этой системы организации труда и рабочего места, ныне ее широко используют и другие развитые страны мира.

Все элементы системы направлены на поддержание рабочего места в полном порядке и чистоте, чтобы ни один лишний элемент не повлиял на ход выполнения операций и не привел к браку или несчастному случаю на производстве.

Относительно недавно эта универсальная система стала применяться и на российских предприятиях, например, на Тверском вагоностроительном заводе. В конце 2013 года «5 S» внедрились и на Хабаровской ТЭЦ-3. Простые и действенные правила пяти японских «С» с успехом может использовать и каждый из нас – для повышения своей личной производительности и удобства в организации собственного рабочего процесса и рабочего места, где бы оно ни находилось – в офисе, на большом предприятии или просто в домашнем кабинете.



ОХРАНА ТРУДА ЗА РУБЕЖОМ. ИЗУЧАЕМ ИНОСТРАННЫЙ ОПЫТ



В 2003 году Международная организация труда объявила 28 апреля Всемирным днем охраны труда. Есть у этой апрельской даты и второе, даже более важное и знаковое название: Всемирный день безопасности и здоровья на рабочем месте. Действительно, в век глобализации и максимальных бытовых удобств настала пора привлечь внимание к условиям работы человека трудящегося. И задаться вопросом: каким образом создание и продвижение культуры охраны труда может способствовать снижению ежегодной смертности на рабочем месте? Предлагаем обзор опыта зарубежных стран в этом чрезвычайно важном вопросе.

Крупной вехой в развитии трудового законодательства стало принятие в 80-х годах XX века в Скандинавских странах законов, осуществивших комплексное регулирование охраны производственной среды. Они содержат ряд новых принципиальных положений, заслуживающих особого внимания. Суть их для нашего российского менталитета во многом удивительна и непривычна.

Так, например, провозглашается, что производственная среда должна быть приспособлена к физическим и умственным способностям человека. Кто же спорит! Далее: работа организуется так, чтобы человек сам мог оказывать воздействие на условия своего труда. Вот это уже интересней. Кроме того, должны быть учтены особые проблемы и трудности лиц, работающих в изоляции. Руководитель, владелец предприятия обязан принимать во внимание личные наклонности каждого работника, развивать его инициативу. Что-то это напоминает из нашего недавнего советского прошлого... Неужто «капиталисты» подхватили знамя «инициативы на местах» и «передовиков производства»?

Дальше – больше. Работодателем должны быть предприняты усилия для сокращения повторяющихся операций и работ, и в то же время – для развития контактов между работниками с целью получения наилучшей производительности. Труд должен носить осмысленный характер и создавать возможности для самовыражения каждого работника. Вот еще один интересный момент, заслуживающий особого внимания: сдельная система заработной платы в тех случаях, когда она негативно влияет на условия труда, не допускается.

А вот это положение-предупреждение напрямую относится к рынку труда России, особенно в сфере строительства. Сотрудник вправе прекратить работу, если считает, что ее нельзя продолжать без риска для жиз-

Есть разные способы защиты головы...



**РАБОТАЙ
В КАСКЕ!**



ни или здоровья. В этом случае он должен немедленно информировать администрацию и других подвергающихся опасности работников. В теории здоровое положение формально действует и в России, на практике же, увы, им зачастую пренебрегают сами работники.

Отметим, что вопросы охраны труда и здоровья работников являются неотъемлемой частью стратегий как стран Евросоюза, так североамериканских государств – США и Канады. Наиболее интересным представляется опыт Великобритании и США.



ЗА НАРУШЕНИЕ УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА В США ПРЕДУСМОТРЕНЫ СЕРЬЕЗНЫЕ ШТРАФЫ: ЗА ПЕРВОЕ НАРУШЕНИЕ – В 250 ТЫС. ДОЛЛАРОВ, ЗА ПОВТОРНОЕ – ДО 500 ТЫС. ДОЛЛАРОВ

ЗДОРОВЬЕ СОТРУДНИКОВ – ГЛАВНАЯ ЗАБОТА БИЗНЕСА

«Проклятые капиталисты» уделяют охране труда огромное значение. Так, в США стратегия охраны труда и безопасности рабочих мест является частью Стратегического плана Министерства труда. В документе отражены направления работы ведомства в ответ на вызовы XXI века.

Содействие безопасным, здоровым и защищенным рабочим местам является третьей из четырех стратегических целей правительства США в сфере труда. Для достижения этой цели Минтрудом США разработаны инновационные подходы исполнения законов и программ, направленных на защиту здоровья и трудовых прав работников. И защита эта работает очень жестко и эффективно. Судите сами. За нарушение условий охраны труда в США предусмотрены штрафы, которые нашего российского работодателя

убедили бы сразу и навсегда. За первое нарушение – штраф в 250 тыс. долларов, за повторное – до 500 тыс. долларов. Мало не покажется даже заокеанским акулам бизнеса!

Наряду с жесткими санкциями за нарушение трудового законодательства по охране труда в стране действуют специальные федеральные программы в сфере охраны труда и здоровья работников. Это отраслевые мероприятия в опасных секторах, программы стратегического партнерства, программы консультаций, образовательные, тренинговые, грантовые программы.

Следует, правда, оговориться: за рубежом во многих случаях инспекция труда лишается права непосредственно привлекать к ответственности виновного предпринимателя. Только в отдельных странах – в Великобритании, Нидерландах и Норвегии – инспекторы труда при чрезвычайных обстоятельствах могут закрывать предприятия или издавать обязательные приказы, например, об эвакуации персонала.

ЗАНИМАТЬСЯ ОХРАНОЙ ТРУДА – ВЫГОДНО

Финансирование мероприятий по охране труда в промышленно развитых странах Запада осуществляется в основном за счет частных предприятий, государства или его отдельных регионов и системы социального страхования. Во многих странах экономические стимулы со стороны государства обрели форму субсидий. Например, при приобретении новых безопасных видов оборудования, а также сырья, не оказывающего вредного и опасного воздействия на здоровье работников, как это сделано в Канаде.

В ряде европейских стран предусмотрены налоговые скидки и другие способы поощрения предприятий, принимающих меры по улучшению охраны труда. Это авансовые выплаты или предоставление грантов для осуществления предупредительных мероприятий, частичная компенсация затрат при реализации мер в области охраны труда, исключение из суммы прибыли расходов на улучшение охраны труда – как это предусмотрено, например, в Португалии.

По данным исследований Международной ассоциации социального обеспечения, инвестиции в предотвращение рисков дали огромный положительный социально-экономический эффект. Подсчитано, что вложения в предотвращение рисков окупаются более чем в два раза. Среднее соотношение от вложений и прибыли в профилактику составляет 1 : 2,2. Убедительный аргумент, не правда ли? Даже экономика предприятия здесь выступает помощником в деле сохранения здоровья сотрудников.

Еще более выгодны инвестиции в профилактические медицинские осмотры и обучающие программы по профилактике – здесь коэффициенты пользы достигают показателей 1 : 7,6 и 1 : 4,4 соответственно. Профилактические меры на производстве, направленные на охрану здоровья работников, способны на 25% сократить пропуски по болезни, затраты на страховые выплаты, пособия по инвалидности и компенсации пострадавшим работникам.

ИДЕЯ ПРОВЕДЕНИЯ ВСЕМИРНОГО ДНЯ ОХРАНЫ ТРУДА БЕРЕТ НАЧАЛО ОТ ДНЯ ПАМЯТИ ПОСТРАДАВШИХ ИЛИ ПОГИБШИХ НА РАБОЧЕМ МЕСТЕ, ВПЕРВЫЕ ОТМЕЧЕННОГО В 1989 ГОДУ. СЕГОДНЯ БОЛЕЕ ЧЕМ В СТА СТРАНАХ ПРОВОДЯТСЯ МЕРОПРИЯТИЯ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПРИВЛЕЧЕНИЕ ВНИМАНИЯ ОБЩЕСТВЕННОСТИ К НЕРЕШЕННЫМ ПРОБЛЕМАМ ОХРАНЫ ТРУДА. ОНИ ОРГАНИЗУЮТСЯ СИЛАМИ МЕСТНЫХ ВЛАСТЕЙ, ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОРГАНИЗАЦИЙ РАБОТОДАТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА.

ДОГОВОР ОБ УСЛОВИЯХ РАБОТЫ – ПЕРВЫМ ДЕЛОМ!

Разумеется, системы охраны труда в разных странах Запада имеют и различия. Например, почти во всех Скандинавских странах принципы охраны труда вырабатываются в ходе централизованных переговоров между нанимателями и профсоюзами об условиях труда. В Германии условия труда формируются на результатах переговоров между нанимателями и профсоюзами об условиях труда на уровне секторов или отраслей экономики. В США и Японии такие переговоры проходят на уровне предприятий.

Основными тенденциями в развитии законодательства в области охраны труда в развитых странах являются уточнение и развитие положений о роли государства, прав рабочих, организации служб охраны труда, должного уровня социального страхования и обеспечения. Естественно, что они сформировались в прямой зависимости от уровня промышленного и социального развития страны, ее экономического положения и политического курса правительства в целом.

Конечно, нелишним будет еще раз напомнить: ответствен-

ность за создание на предприятиях здоровых и безопасных условий труда возлагается на администрацию предприятий. А рабочие в свою очередь обязаны соблюдать требования безопасности труда, применять средства индивидуальной защиты. Усиливается надзор за состоянием производственной среды, а в обязанность служб надзора вменяется обмен опытом контроля и надзора за выполнением всех требований и норм.

Добавим и еще об одной важной составляющей. Во многих развитых странах коллективный договор является законодательным, связующим документом. От-

ветственность за выполнение договорных отношений в этих условиях становится более широкой по сравнению с ответственностью нанимателя за выполнение правовых норм в сфере охраны труда. В этом плане коллективные договоры можно рассматривать как дополнительное мощное средство улучшения условий труда. Кроме того, коллективные договоры более гибкие, чем законодательные нормы, и лучше приспособлены к местным особенностям. Они могут заключаться на уровне предприятий, на региональном отраслевом и межотраслевом уровнях.


НОВОЕ – ХОРОШО ЗАБЫТОЕ СТАРОЕ

В СССР, так же как и на Западе, существовала система отраслевых соглашений и коллективных договоров, где отражались и вопросы охраны труда. И по сей день действуют государственный и профсоюзный надзор и контроль в этой области, существует система льгот и компенсаций за работу в тяжелых и вредных условиях, а также система обучения, инструктажа и проверки знаний работников по вопросам охраны труда.

К сожалению, в 90-е годы XX века российские предприятия были озабочены выживанием, охрану труда «задвинули» на полки истории. Сегодня постепенно происходит адаптация как законодательной, так и нормативной базы и создаются благоприятные условия для соблюдения норм и правил охраны труда. Анализ лучших практик по охране труда в других странах с учетом российских особенностей позволил значительно снизить производственный травматизм и профессиональную заболеваемость на отечественных предприятиях. Предотвращение несчастных случаев на производстве возможно, необходимо и экономически выгодно. Об этом свидетельствует опыт европейских стран, которые всерьез занимаются проблемами сохранения жизни и здоровья работников.

| Влад МИРОВ

**ПРОФИЛАКТИКА
ОХРАНЫ ЗДОРОВЬЯ
РАБОТНИКОВ
ПОЗВОЛЯЕТ НА 25%
СОКРАТИТЬ ПРОПУСКИ
ПО БОЛЕЗНИ, ЗАТРАТЫ
НА СТРАХОВЫЕ
ВЫПЛАТЫ, ПОСОБИЯ
ПО ИНВАЛИДНОСТИ
И КОМПЕНСАЦИИ
ПОСТРАДАВШИМ
РАБОТНИКАМ**



ВСЕ РАБОТЫ ХОРОШИ, ВЫБИРАЙ НА ВКУС!

Названия многих профессий в строительной отрасли имеют длинную историю и международные корни

МАЛЯР

Упоминания о малярах как о профессии, отделившейся от остальных строителей и от художников, относятся к середине XIX века, так как до этого времени готовые краски попросту еще не выпускались. Прежде чем прочно обосноваться в русском языке, слово «маляр» долго путешествовало по миру. Его путешествие началось в праиндоевропейском языке, где *mel* – «темный». Затем в прагерманском языке использовалось *mal*, от которого произошли голландское *malen*, древнескандинавское *mæla* и немецкое *malen* – «рисовать, писать, красить». По одной из версий, в русский язык «маляр» в его современном значении пришло из немецкого, по другой – из украинского языка через польский *malarz*. Многие исследователи отмечают связь данного слова с общеславянской основой, от которой образован глагол «малевать» с исконным значением «красить, рисовать».

СЛЕСАРЬ

Первые упоминания об этой специальности относятся к середине XV века. В России самым знаменитым «слесарем-ремонтником» стал Левша из одноименной повести Николая Лескова, который сумел не только отремонтировать, но и подковать стальную блоху.

Слово «слесарь» еще в XVIII веке было заимствовано из немецкого языка от *Schlosser* – «замочный мастер». Так называли мастеров, работавших по металлу и изготовлявших мелкие изделия, приспособления, утварь холодной ковкой, клепкой, сверлением.

ШТУКАТУР

Первые буквы слова «штукатур» – сочетание «шт» – говорят о его немецких корнях. Немецкие слова через устную и письменную речь, а также при посредстве других языков начали активно проникать в русский язык еще в XIII веке, но больше всего их попало в Россию в XVII–XVIII веках в связи с реформами Петра I. Вот и этимология этого слова отсылает к итальянскому, где от слова «стукко» («гипс, известка») было образовано «стуккатура» («штукатурные работы») и «стуккаторэ» («штукатур»). К слову, именно во времена Петра I в наш язык пришли такие слова, как «верстак», «стамеска», «рубанок», «фуганок», «домкрат», «шайба», «кран», «штатив», «шпала», «шахта», «филенка», «шифер», «матрица», «шрифт», «шаблон»...

ФРЕЗА

Сегодня мы употребляем слово «фреза» в техническом значении – это режущий многолезвийный инструмент

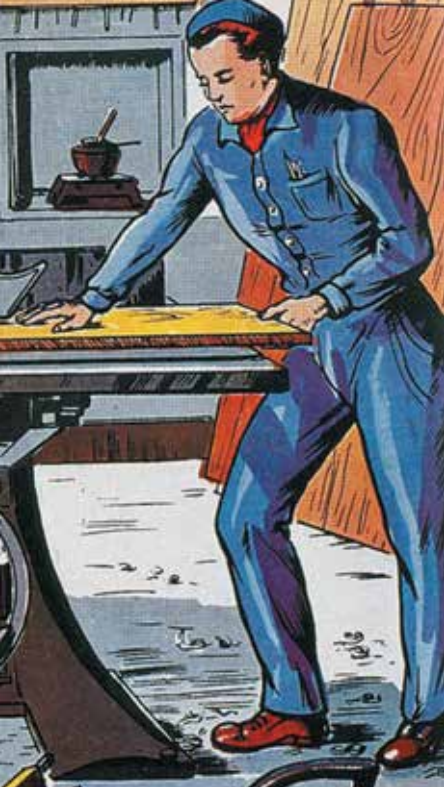
в виде тела вращения с зубьями. А пришло оно к нам вовсе не из области металлообработки, а из мукомольного производства и модной индустрии! Слово «фреза» произошло от французского *fraise* – «мельничный жернов». Так называли плотно гофрированный накрахмаленный кружевной воротник, популярный у вельмож Испании и Франции.

МАРКШЕЙДЕР

Маркшейдер – это вовсе не фамилия, как можно подумать, а профессия. Так называется незаменимый при проведении горных и геологоразведочных работ специалист, производящий пространственно-геометрические измерения в недрах земли и на ее поверхности. Название этой специальности происходит от немецкого *markscheider*, которое образовано из слов *mark* – «граница» и *scheiden* – «разделять». По-русски получается, что маркшейдер – это определитель границ, но на самом деле эта профессия гораздо более многогранна и охватывает несколько направлений инженерной геодезии.

ШЛИФОВЩИК

Название профессии шлифовщика происходит от польского глагола *szlifować* – «шлифовать, полировать». А свое этимологическое начало



этот термин берет в прагерманской форме слова *slipanan* – «скользить», породившей глаголы современных языков – английское *slip*, немецкое *schleifen* и голландское *slippen*.

СТОЛЯР

Столяр – казалось бы, чисто русское слово, произведенное от слова «стол», однако и оно пришло в наш язык из польского языка, а его польский прародитель *stolarz* является перефразом немецкого *tischler*, а вот *tisch* – это и есть стол!

Интересно, что столяры и плотники всегда конкурировали между собой, хотя и те и другие тесно работали

с деревом. Помните, в рассказе А. Чехова «Каштанка» подвыпивший хозяин главной героини – по специальности плотник – говорит своей четвероногой компаньонке: «Ты, Каштанка, супротив человека – все равно что столяр супротив плотника». В этих словах отразилась давняя борьба и в определенной мере конкуренция представителей двух этих профессий. Кстати, фразеологизм «топорная работа» вошел в обиход из речи столяров, которые считали свое ремесло более тонким – в противовес плотницкому делу, где орудовать приходилось в основном топорами.

СЛОВА, ПОДАРЕННЫЕ МИРУ

Забавно и показательно, что русский язык не остался в долгу перед другими нациями! Мы подарили человечеству бесценные для каждого трудящегося слова, ассоциирующиеся не с тяжелой работой, а символизирующие отдых: дача, борщ и... водка!

VODKA

Интересно, что само слово «водка» в современном его значении начало употребляться сравнительно недавно. В XIV–XV веках оно означало настойку из трав. В Европу водку привезли лишь в XVIII веке и продавали только в аптеках – как лекарство.

У нас в стране водка стала полноценным спиртным напитком в XVII веке. Первое письменное упоминание о ней встречается в указе Петра I и Ивана V от 1683 года «О взыскании пошлин с вывозимых из-за моря разных вин и водок ефимками».

Интересно, что до XVIII века в газетах слово «водка» заменялось эвфемизмами вроде «самогон», «горячее столовое вино» и т. п. А в 1982 году Советский Союз добился того, чтобы водка была признана оригинальным русским напитком и название это могло использоваться на мировом рынке

только Россией. Самый известный советский рекламный лозунг в Европе звучал так: «Only vodka from Russia is genuine Russian Vodka!», то есть «Только водка из России – настоящая русская водка».

BORSHCH

Русскую кухню знают и любят во всем мире, а ее фирменные блюда, такие как BLYNY, PIROGY, PELMENY, KASHA, KVASS и SMETANA, можно встретить в меню многих зарубежных ресторанов. Безусловно, самое непростое для западного человека слово – это BORSHCH. Борщ долго оставался любимым блюдом русских и восточноевропейских эмигрантов и даже дал название курортной территории на севере от Нью-Йорка, которую все знают как Борщовый Пояс. У лингвистов нет единого мнения по поводу возникновения слова «борщ». Одна из версий гласит, что оно произошло от растения борщевик, съедобные листья которого использовались для приготовления супов. Позже борщевик был заменен на свеклу, но название осталось прежним. Еще одна теория предполагает, что борщ – это сумма слов «щи» и «буряк» (название свеклы в южных регионах России, Украины, Беларуси). С этой точки зрения борщ означает бурые щи, или щи с буряком.

Некоторые историки предполагают, что первый борщ был сварен казаками, когда во время осады Азовской крепости заканчивалась провизия и в пищу шло все, что было под рукой. Получившийся суп пришелся всем по вкусу и получил широкое распространение.

DACHA

Первые дачи появились в России задолго до Петра I, хотя до сих пор ошибочно считается, что именно Петр первым их популяризировал. Дача, что в переводе означает «подарок», еще во времена Ивана Грозного была основной валютой для расплаты со служилым сословием, мелкопоместным дворянством, которое первые русские цари пытались перетянуть на свою сторону в противостоянии с влиятельными удельными князьями. В те времена дача дарилась не навсегда, а давалась на время службы. И только Петр I ввел практику передавать загородные земельные участки в безвременное пользование.

Второе дыхание дачи обрели в советское время, когда стали по-настоящему одним из главных фетишей советского человека. ДАЧА – слово международное. Оно есть и во французском, и в английском языках.

В нашей стране в разные годы и при разных режимах праздник труда назывался по-разному, а вот отмечался с неизменным удовольствием в один и тот же день, независимо от названия.



ПЕРВОМАЙ

Официальная версия возникновения праздника гласит: все началось с того, что 1 мая 1886 года в Чикаго прошли масштабные митинги, где рабочие выступали с требованием ввести восьмичасовой рабочий день.

В июле 1889 года Парижский конгресс Второго Интернационала по предложению французского делегата Раймона Лавиня в знак солидарности с чикагскими рабочими принял решение о проведении 1 мая ежегодных рабочих демонстраций. И уже 1 мая 1890 года День международной солидарности трудящихся отметили шествиями рабочие Австро-Венгрии, Бельгии, Германии, Дании, Испании, Италии, США, Норвегии, Франции и Швеции. Основным лозунгом манифестаций было требование восьмичасового рабочего дня.

В России Первомай впервые отметили в 1891 году в Санкт-Петербурге. Тогда празднование представляло

собой нелегальное собрание рабочих социал-демократической группы революционера Михаила Бруснева. А с 1897 года загородные маевки выросли в массовые демонстрации рабочих. После

Октябрьской революции 1917 года праздник стал официальным и был закреплен в Кодексе законов о труде, получив название День Интернационала.

1 мая 1956 года впервые был показан телевизионный репортаж о военном параде и демонстрации трудящихся на Красной площади в Москве. В 1970 году Основы законодательства СССР о труде закрепили за праздником новое название – 1 и 2 мая официально стали Днями международной солидарности трудящихся.

1 мая 1990 года официальная первомайская демонстрация состоялась в последний раз. В 1992 году Международный день солидарности трудящихся был переименован в России в Праздник Весны и Труда. В 2001 году принятый 30 декабря Трудовой кодекс РФ сделал 2 мая рабочим днем, и праздничным выходным осталось только 1 мая.



КРОССВОРД



ПО ГОРИЗОНТАЛИ

2. Этот перфекционист любит, чтобы все было ровно и гладко, а лучше – отполировано до блеска.
 7. Умеет кроить, гнуть и паять тонкие листы металла так, чтобы в итоге получилось ведро, ящик, кожух и т. п.
 8. Регулирует ход производственных процессов и контролирует выполнение заданий и графиков.
 9. Выравнивает поверхности растворами и смесями.
 13. Строит дома из дерева.
 14. Специалист УЗИ в промышленном производстве и в строительстве.
 15. Аккуратный, усидчивый специалист по учету доходов и расходов.

19. В песне группы «Агата Кристи» есть такие слова: «Когда я на почте служил ямщиком, ко мне постучался косматый...»
 21. Повелитель проводов и осветительных приборов.
 22. Товарищ и коллега плотника.
 23. Руководитель небольшого коллектива.
 29. Про него есть старинная загадка: «Чужой, замок отпирает – а ему еще и кланяются!»
 31. Занимается установкой, соединением, закреплением и подключением чего угодно и где угодно!
 34. Инженер, занимающийся разработкой и организацией производственного процесса.
 35. Выполняет съемку рельефа и его элементов.

36. Изготавливает детали из вращающихся заготовок при помощи поступательно движущегося режущего инструмента.
 38. Режет металл с помощью многолезвийных инструментов.
 39. Выполняет кладку стен зданий и сооружений.
 40. Человек, превосходящий знающий свое ремесло, и название должности руководителя на производстве.
 43. Вставляет прозрачные и зеркальные полотна в переплеты и проемы в стенах зданий и сооружений.
 44. Закрепляет и отцепляет грузы, работает в дуэте с крановщиком.
ПО ВЕРТИКАЛИ
 1. Специалист по документообороту.
 3. Не скрипач, но о канифоли знает все.

4. Готовит смесь, которая после застывания станет крепче камня.
 5. Вахтенный, дневальный.
 6. Выкладывает финишный слой пола узорами из тонких дощечек твердого дерева.
 10. Шофер.
 11. Отделочник, специализирующийся на окрашивании поверхностей.
 12. Организует и обеспечивает хранение документов.
 16. Этот художник-ремесленник широкого профиля изображает предметы в объеме.
 17. Разрабатывает мероприятия по охране окружающей среды.
 18. Работник отдела технического контроля.
 20. Проводит инструментальную съемку и составляет карты местности при выполнении изыска-

тельных работ и строительстве инженерных сооружений.
 24. Планирует, организует и анализирует хозяйственную деятельность предприятия.
 25. Строит крыши.
 26. Проводит физико-механические, химические и другие испытания и исследования, контролирует соответствие испытываемых образцов установленным стандартам.
 27. Декоратор, «раскрашивающий» стекло.
 28. Оформляет чертежи деталей, изготавливает сборочные чертежи, выполняет их детализировку, габаритные и монтажные чертежи по эскизным документам или с натуры.
 30. Специалист по проведению пространственно-геометрических

измерений в недрах земли и на соответствующих участках ее поверхности.
 33. Контролер, уполномоченный выписывать штрафы.
 37. Самая массовая профессия высококвалифицированного труда.
 41. В ходе проверки анализирует финансовую деятельность предприятия и оценивает достоверность отчетности.
 42. Соединяет металлические детали путем нагрева.
 43. Так называют любого, кто работает на токарном, фрезерном, сверлильном и других автоматах.
 44. Сводит в таблицы стоимость всех материалов и работ по тому или иному объекту.
 45. Специалист по составлению географических карт.




NEW GROUND

С нами строить легко!



ПРОЕКТИРОВАНИЕ И СТРОИТЕЛЬСТВО подземных частей технически сложных и уникальных объектов:

подземные автостоянки;
транспортные развязки;
гидротехнические сооружения

ОГРАЖДЕНИЕ КОТЛОВАНОВ

ЗАКРЕПЛЕНИЕ ГРУНТОВ

УСИЛЕНИЕ ФУНДАМЕНТОВ

ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ на памятниках истории и архитектуры



ОАО «НЬЮ ГРАУНД»

г. Пермь, ул. Кронштадтская, 35
тел/факс: (342) 236-90-70

info@new-ground.ru

ИЖЕВСК	(3412) 56-62-11
КРАСНОДАР	(861) 240-90-82
КРАСНОЯРСК	(391) 208-17-15
КАЗАНЬ	(843) 296-66-61
РОСТОВ-НА-ДОНУ	(863) 311-36-36
МОСКВА	(495) 643-78-54
САНКТ-ПЕТЕРБУРГ	(812) 923-48-15
ТЮМЕНЬ	(3452) 74-49-75
УФА	(917) 378-07-48
ЧЕЛЯБИНСК	(351) 223-24-53